

卷首语

古人云：“志不立，天下无可成之事。”

的确，人生如在大海里航行，没有明确的奋斗目标，就会失去航行的方向，也难以抵达胜利的彼岸。

我们的血液里，跳动着五千年文明史的精华，也积淀着长期停滞时的糟粕，跳动的要升华，沉淀的要歇息，升华的要给予动力，歇息的要加以刺激。

这里写下了我的目标，写下了我的职业规划。我自问：我有多想要？看看结果再自问：我能得到吗？

成功是需要付出代价的，成功的大小取决于期望的强度及行动有效性的。大小。我承认，在我的面前困难时确实存在的。我又坚信，成功一定有方法。

正如叔本华所言：事物的本身并不影响人，人们只受对事物看法的影响。

激扬我的青春，放飞我的梦想！

我是最棒的，我一定能成功！

目录

篇章一 自我认知

第一节、自我盘点 ····· 04 页

第二节、职业测评结果分析 ····· 09 页

篇章二 职业环境分析

第一节、家庭环境分析 ····· 13 页

第二节、学校环境分析 ····· 14 页

第三节、社会环境分析及人职匹配分析 ····· 17 页

第四节、SWOT 分析 ····· 27 页

篇章三、 职业生涯规划路线的规划

第一节、短期目标 ····· 30 页

第二节、中期目标 ····· 30 页

第三节、长期目标 ····· 30 页

篇章四 实施方案

第一节、近期生涯抉择 ····· 32 页

第二节、具体行动 ····· 33 页

篇章五 评估调整

第一节、规划评估 ····· 51 页

第二节、备选方案 ····· 53 页

结束语 ····· 54 页

附录 ····· 55 页

简历 ····· 57 页



篇章一 自我认知

第一节 自我盘点

1、探究自我

1.1 个人基本资料（参见附录的个人简历）

1.2 我的性格分析

优点	缺点
性格较为外向，乐观且积极向上；为人较为热情，好于交际。团结合作意识足，擅长与人交流和沟通，有较强的领导能力和组织才能。有较强的责任心，对于自己的工作能做到尽心尽责。自我调节能力很好，对未来很乐观；自信心足，相信自己有能力把一件事做到最好；不轻言放弃。	过于在乎他人的看法；在细节处理方面不够严谨；性格较情绪化且性子比较急，有时不能很好控制自己的情绪；

1.3 兴趣爱好分析：

兴趣爱好	对我的影响
爱好打羽毛球，台球，网球。喜欢看篮球比赛、F1 赛车等	适当的体育锻炼有助于自己的身体健康。身体是革命的本钱，有一个良好的体魄是我实现职业梦想的重要因素
喜欢旅行	在旅途中能让我感受到不同地方的人、事、物，拓宽自己的视野，增加自己的见识
特长是书法和竖笛	这两种特长的培养有助于本人的修身养性，能在紧张的工作当中放松自己
喜欢用自己的视野观察周围事物，喜欢分析。喜欢思考，尤其在看书的时候	分析和思考书本的内容，如果是一些人物传记类的书籍，我会认真研读别人的为人处世的方式方法，然后思考自己的行为有何不妥的地方，加以改进

1.4 心理特点的认识

- ◆ **心理素质：**我的心理素质总体情况良好，适应环境的能力比较强。自信心较强，生活兴趣比较广泛，人际关系基本和谐。比较懂得权衡轻重，知道什么时候要坚持到底，什么时候要轻松一下。是那种较为本分的人，但遇到极感兴趣的东西时，偶尔也会尽情的放纵自己。参加一些大型的比赛，人还是会比较紧张，可见在这一方面还需锻炼。
- ◆ **心理特点优势：**乐观开朗的我对生活充满热情，面对挫折和困难，都会坚强的面对。相信“一分耕耘，一分收获”。生活总是积极向上。

1.5 综合分析

优势	劣势
1. 灵活爱动脑，有较强的带动能力，有思想，有主见。 2. 交际能力较好，有比较广的交际圈。 3. 精力十足，动作效率高，做事认真。 4. 有较强的学习适应能力，容易立足于新环境。 5. 能够独立自主的面对发生的事务。 6. 具备一定领导能力与团结协作能力	1. 遇到困难容易焦躁； 2. 缺乏从事精细工作的耐心； 3. 容易用自己的思维去支配他人。 4. 创新能力较弱，做事常根据以往经验，墨守成规。

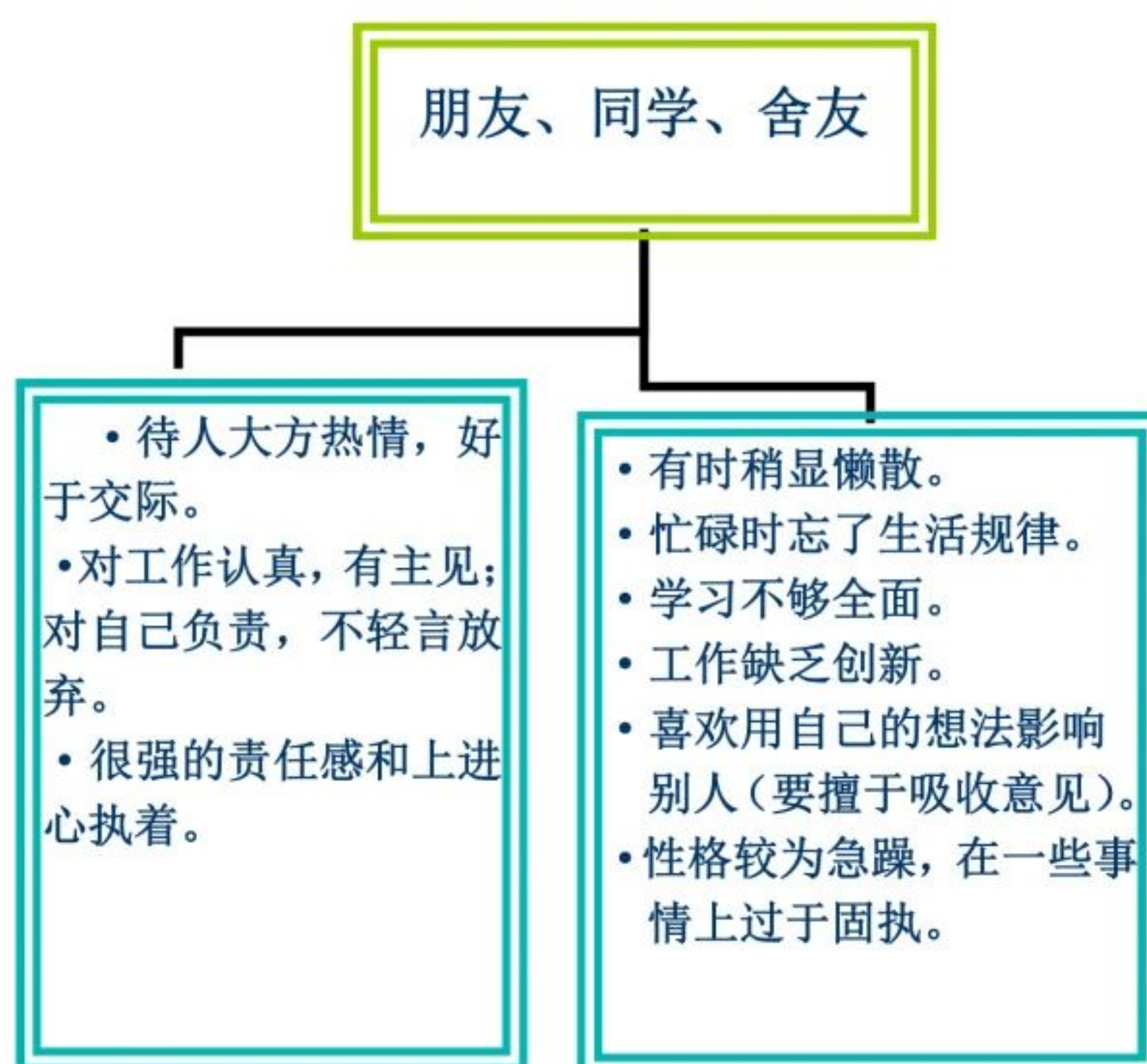
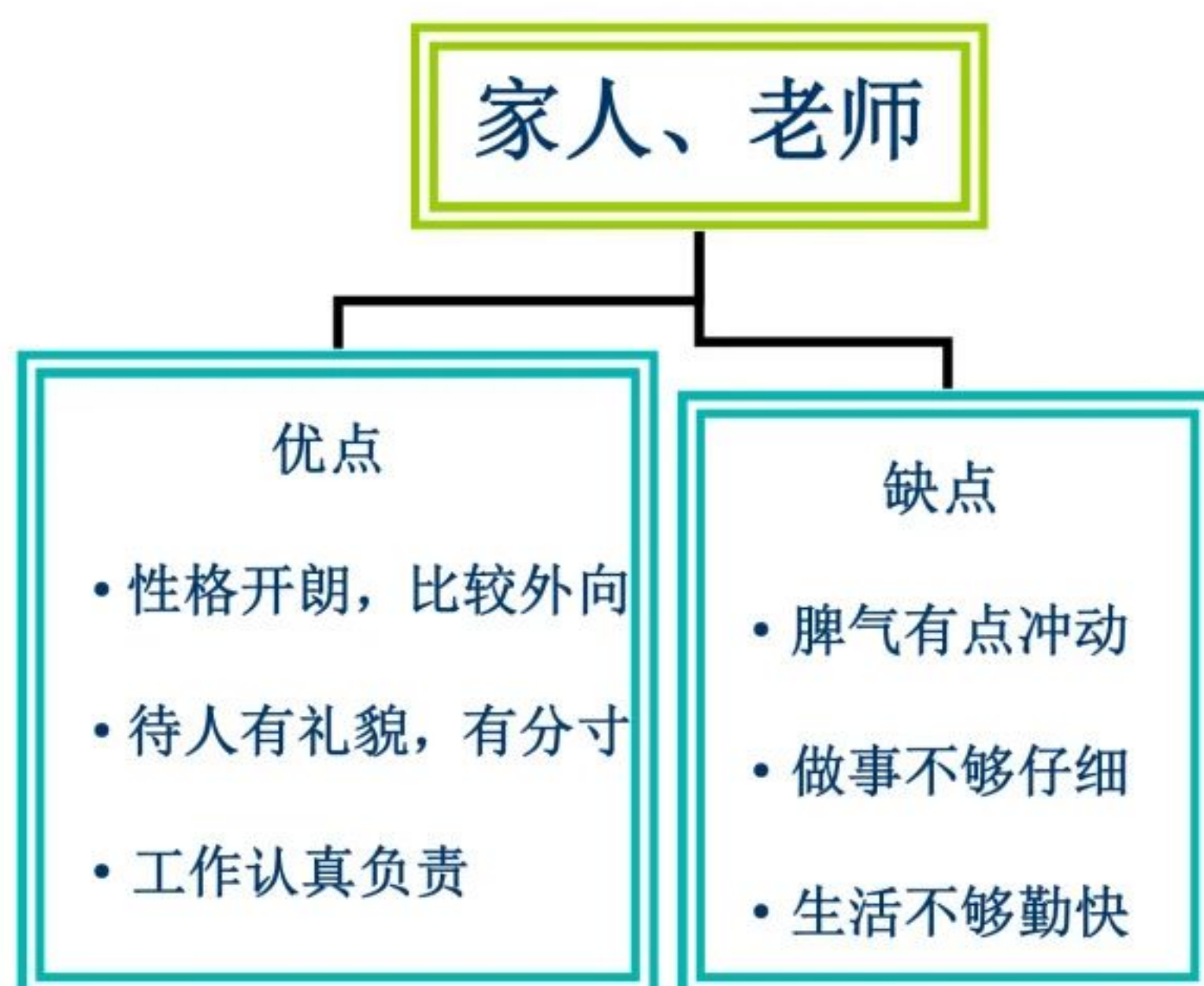
☒ 探究自我补充：

个人的优缺点已经在上面的介绍中展现出来了。要补充的是，个人缺点对于未来工作的影响。这边着重提到的就是做事不够细心的缺点。

有人说，细节决定成败，而我本人有时候对于细节处理的不够慎重。没错，这个缺点可能会影响我未来的职业生涯，会影响到我的工作，但这边我强调，这个缺点不会成为我的软肋。这就是为什么现在我会积极的参加各项学生工作，为的就是在不断地工作锻炼中提高自己处理细节的能力，让自己更能把握好细节，使得自己能全面的发展，务必使自己的潜力能得到最大程度的开发，为我的未来，为我的梦想，打下一个坚实的基础。

2、他人评估

为了能够更好的分析性格，学习，工作，生活中的优缺点，我特别咨询了亲人，老师，朋友，同学。以便客观的认识自我，充分发挥自身优势，认清可能盲点。有道是“当局者迷，旁观者清”。



☑ 他人评估小结：

从身边的人对我的评估中得出，性格开朗、待人热情的我跟周围人能比较好的相处，有较强的交际能力，比较擅长团队工作的环境。强烈责任感和上进心使得我对待事情仔细认真；然而显的固执的我，缺乏创新。这些弱点将会成为日后工作的阻碍。要尽早改正。

◆ 我的实践

具体内容	
团 队 力 量	大一作为 08 金融班的班长，带领班级获得了院运会团体总分第三名，道德风尚奖等优异成绩，并且当年所带班级被评为 2008~2009 学年校五四优秀团支部。大二作为经济学院团委学生会副主席，协助学院领导和院两委，带领我院获得校运会团体总分第二名的好成绩。
个 人 成 绩	参加了各种省级、校级、院级竞赛以及暑期的三下乡社会实践活动。获得了较为可观的成绩。具体的获奖情况将在下面的 以往成绩 中表现出来。
能 力 体 现	积极参与校运会的组织活动，策划并参与组织两届院运会、院迎新晚会，均获得可喜的成绩
以往成绩	
国家奖学金	
第十一届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛世博会专项竞赛三等奖	
福建省优秀学生干部	
第六届“挑战杯”福建省大学生创业计划竞赛二等奖	
校长嘉奖令	
校“光辉历程与科学发展”征文活动优秀作品一等奖	
2008~2009 校五四优秀共青团员	
2008~2009 校三等奖学金	
2008~2009 校优秀学生干部	
2009~2010 校五四优秀共青团干部	
2009~2010 校三好生	
.....	

第 2 节 职业测评结果分析

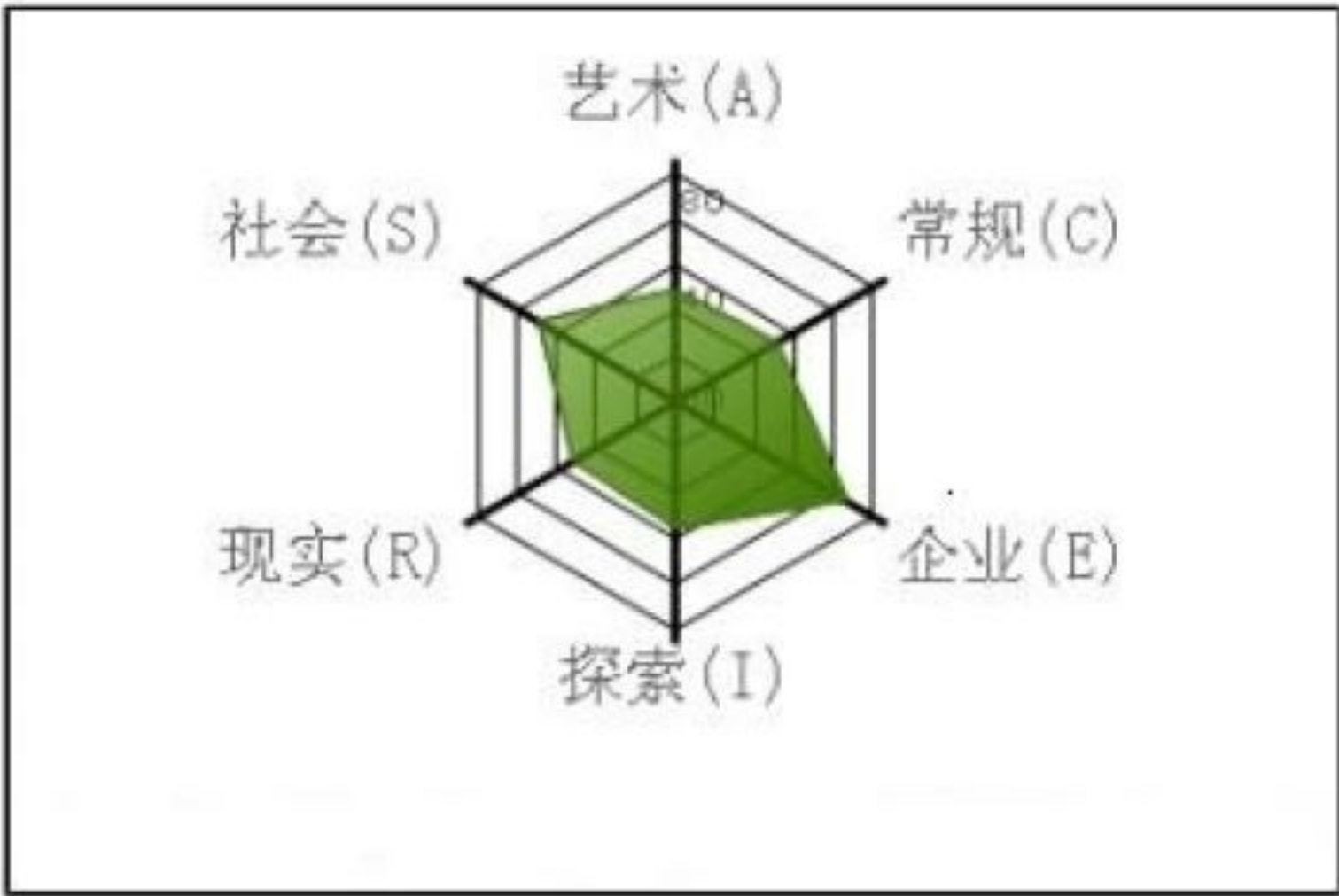
在报名参加本次职业规划设计大赛之前，我通过科学职业测评系统， 按要求认真进行了测评。作为职业选择的首选工作，Holland 职业兴趣量表被国外几乎所有的职业机构应用。该测验从兴趣的角度对个体进行分析，并且考察了参测者对职位的兴趣、偏好的工作环境、优势等方面，来帮助个人规划职业方向。题目数量为 90 题，测试时间为 15 分钟。通过这个测试，让我对自己有了更为客观、准确、清晰的认识。

现根据测评结果分析如下：

一、职业兴趣测评结果

	10	20	30	40	50	60	70	80	90	角色特征
 企业型										善辩、精力旺盛、独断、乐观自信、好交际、有支配愿望。
 社会型										为人友好、热情活跃、善解人意、外向直接、且乐于助人。
 探索型										坚持性强、有韧性、喜欢钻研、为人好奇、独立性强。
 现实型										感觉迟钝、不讲究、谦逊、踏实稳重、诚实可靠。
 常规型										有责任心、依赖性强、高效率、稳重踏实、细致、有耐心。
 艺术型										有创造性、非传统的、敏感、易情绪化、较冲动、不服从指挥。

以下为百分位分布示意图：



职业兴趣类型分析：

从上图里可以看出我的职业兴趣倾向于企业型，这一类型的人关注于各种商务经营活动、事物或过程，也乐于关注有关的人际现象，随经济性事务十分敏感；乐于施展口才和领导力，喜欢影响别人，精力充沛。这与我平时策划和执行活动的兴趣爱好以及平时为人处事的方式也是极为符合的。

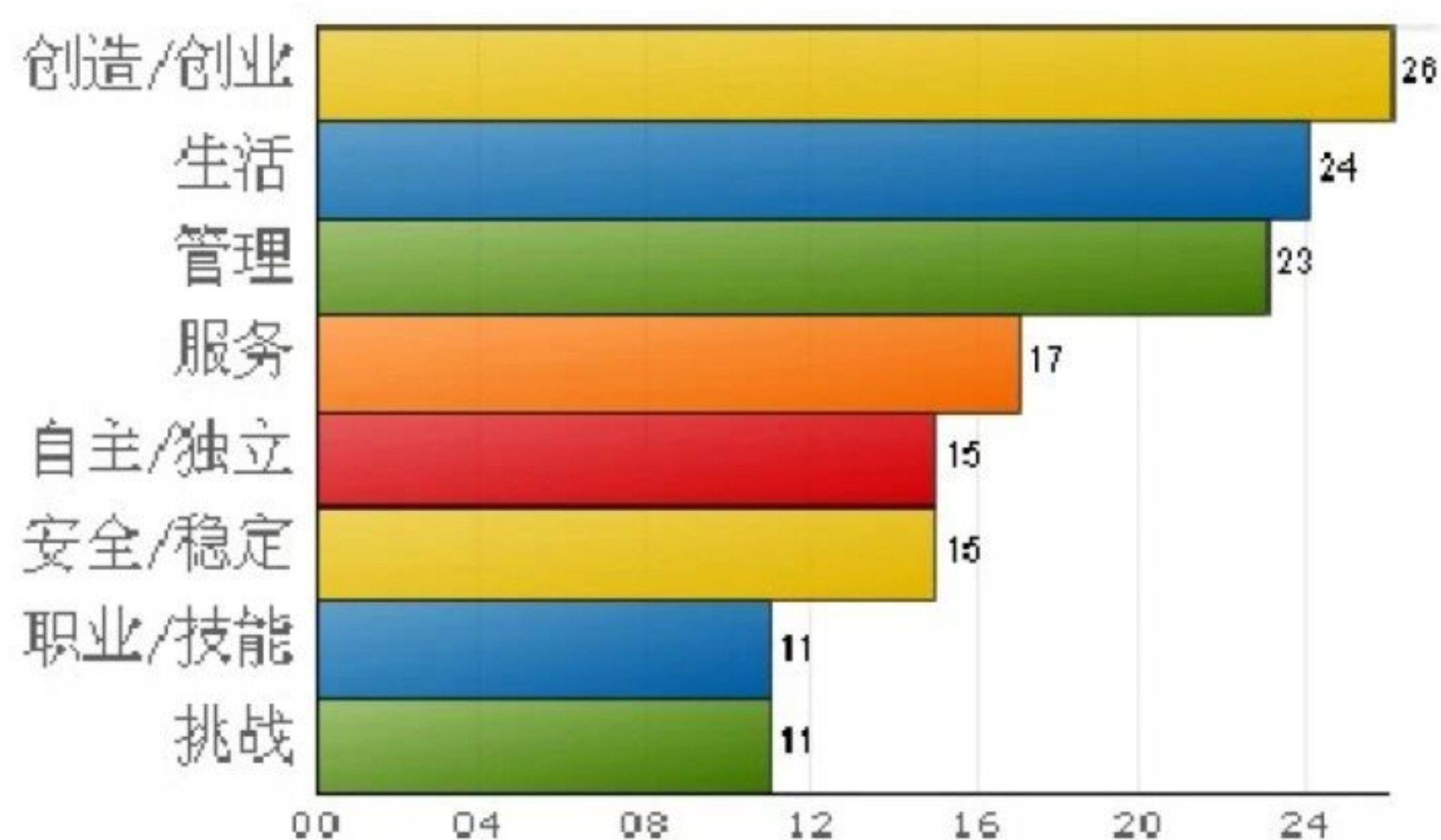
在管理活动中，自觉地运用和培养生意经的意识和头脑，对经营活动的运作十分热衷，津津乐道；追求经济利益，也对过程本身有兴趣；讲究实效；擅于待人接物、为人处世；喜欢印证个人实力的活动，喜欢表现个人，影响别人；能够自我激励，追求新鲜事务；喜欢有挑战性的工作，自律但未必谨严，喜欢自由发挥和随意创造；能适应要求应变性的工作。

总的来说，我追求权利、权威和物质财富，具有领导才能。喜欢竞争，敢冒风险，有野心，有抱负。为人务实，习惯以利益得失，权利、地位、金钱等来衡量做事的价值，做事有较强的目的性。

所适宜的工作环境：经营业务，有创造性余地，不过分强调运作方式和上级约束，给出个人实现的空间，强调实效的工作。

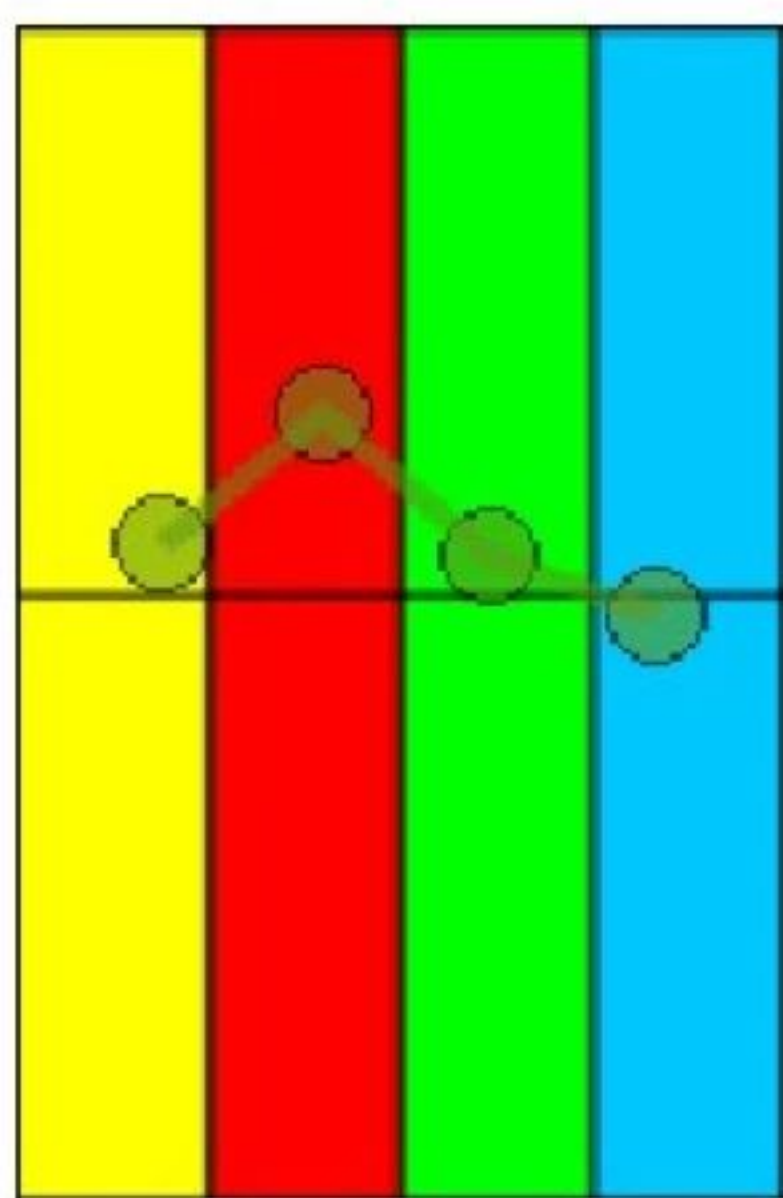
（职业兴趣测评对照表参见附录一）

二、职业价值观测评结果



职业价值观分析：从上图可以看出，在各种价值类型中，我的创造 / 创业取向最为突出，生活取向和管理取向居中，只有职业 / 技能取向和挑战取向略显薄弱。但是从整体上来看，我的创业、生活、管理取向最为突出，与后面的数个取向形成一种阶梯状。我觉得这与我的性格有一定的相关性。我的适应性很好，能够与各种人和事物打交道，对环境的选择也不是很苛刻。不过，对自己有比较大的信心，本人有比较大的抱负，希望自己成功。同时，我的接受能力很强，也为我创业的选择提供了很大的弹性，这样就有利于我在生活、工作中更好的把握自己的未来。

三 、职业气质测评结果



在这个气质测评中，黄色代表了权力，红色代表了热情，绿色代表了和平，蓝色代表了专业。

我的色彩风格：黄色 + 红色

其中，我的主导色，红色，代表了热情，代表了“影响”和“乐观”。我具有开放、友好以及喜欢群聚的性格，享受与他人在一起。在几乎任何的情境下都能够自得其乐，或者感到享受并充满自信心。

红色风格的我，特别容易受到他人关注的激励，我希望成为集体中的焦点人物、明星。我喜欢凭着感受而生活，对于情景的变化表现出相应的情感变化，而这些却也有时可能会导致冲动，或者古怪的行为。

我把自己的兴趣导向指向人际关系，多话，善谈，且非常易于信任他人；如果我感到被拒绝，也非常容易受到伤害。

总体特征	对团队的价值
• 热情的； • 信任他人的，乐观的； • 有说服力的，健谈的； • 冲动的，情绪化的。	• 创造性的问题解决者； • 伟大的激励者； • 风趣与幽默感； • 善于化解矛盾与冲突。
可能的弱点	最害怕
• 过于关注大众而忽略结果； • 不重视细节； • 过多使用肢体语言； • 不善于聆听。	• 被他人拒绝； • 被社会否定

综上所述：



☒ 职业测评小结：

借助职业气质测评、职业价值测评和职业兴趣测评这三大测评工具的鉴定测评，最终得出结论为，我适合管理型的职业。



篇章二 职业环境分析

古人云：“故近朱者赤，近墨者黑；声和则响清，形正则影直。”夕日孟母三迁择良邻，不正说明了环境对一个人的成长和发展起着极为重要作用吗？

第1节 家庭环境分析

◆家庭对我的影响

家庭环境	对我的影响
父亲如山，母亲如水。父母在我小的时候便注重对我学习兴趣和方法的培养。让我参与家里大小事情的决策，给了我很大的自主空间。	培养起自己的学习能力。学习兴趣高，做事热情足，坚持到底，不轻言放弃。和周围的人相处融洽，礼貌待人。做事果断，自主能力强。
父亲是昌盛船务有限公司的董事长，控股超过 80%	引导我对于人生方向的确立。从小教导我经商的诀窍，使得我能比其他的孩子更早的了解社会，更懂得待人接物的方式方法，也使得家庭有一种商业气息在延续。而且父亲的人际关系能更好的帮助我，能给我一个更好的平台
母亲是昌盛船务有限公司的财务总监	引导我提升个人的核心能力。使得我对于公司的资金运转有更好的把握，能更好的掌握家族企业财务方面的分析能力
弟弟身体健康，正在上大学	有助于培养自我的责任感。是我未来事业的一个得力的帮手，永远值得信赖的人
家族企业是船务运输类型的	能使我坚定自己的职业设定。自身的职业目标设定与之息息相关

◆综上所述:

家庭因素对我的就业有非常重要的影响。本人的父母亲都是民营企业家,掌握着运转良好的民营公司。现在公司一切都已经上了正轨,并且在不断的发展壮大。而石狮市也非常鼓励类似企业的多元化发展,或者往规模化,集团化发展。而且在我们中国,家族传承的观念很浓重,在这种情况下,作为家中长子的我,自然有必要为家族企业的再次飞跃贡献自己的一份力量。

第 2 节 学校环境分析

◆我就读的学校

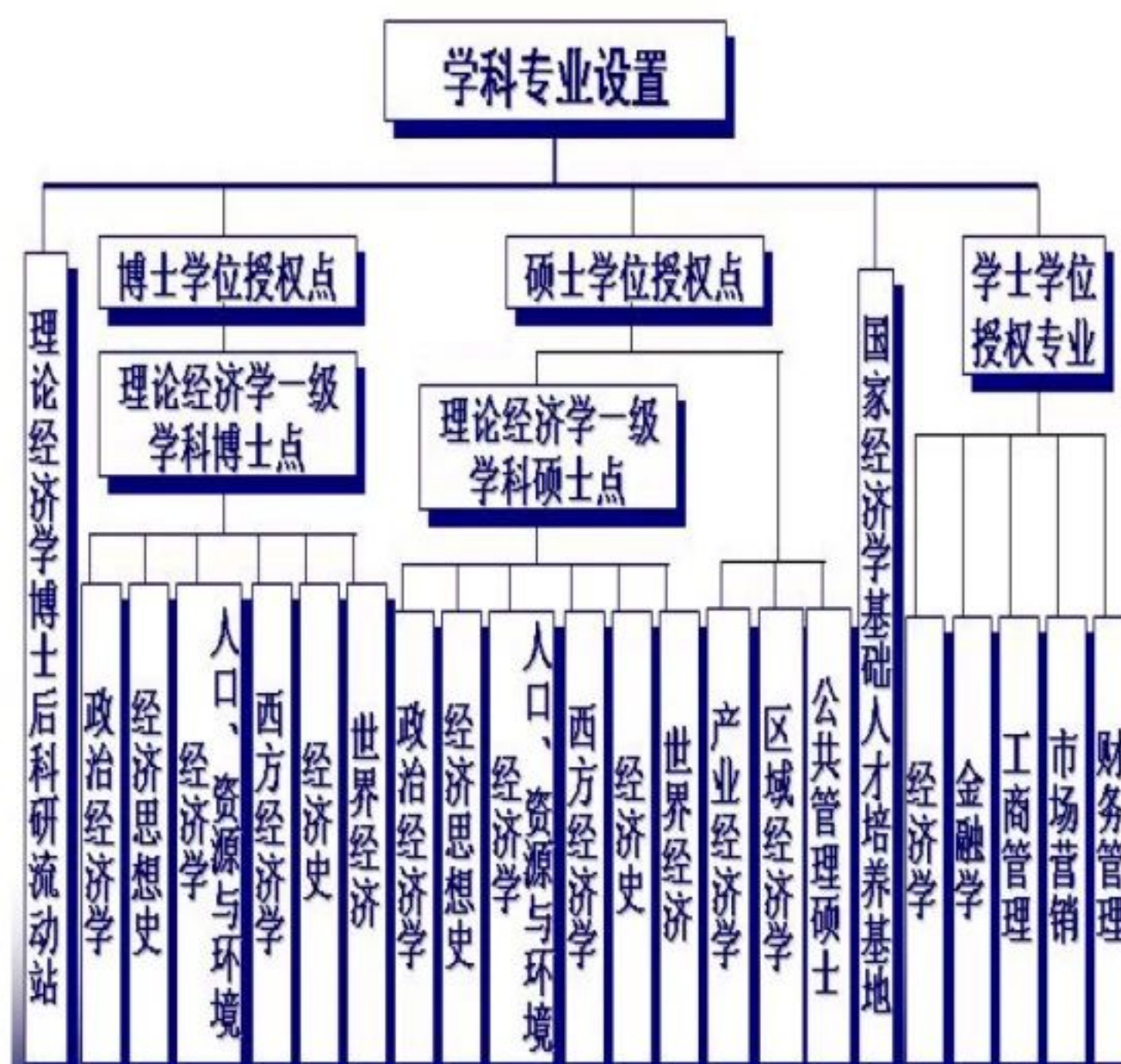
1 学校环境

福建师范大学,是一所具有近百年办学历史的省属重点大学,前身为 1907 年由末代皇帝溥仪的老师陈宝琛先生创办的福建优级师范学堂。建国以后,由华南女子文理学院、福建协和大学、福建省立师范专科学校等单位调整合并而成,与 1953 年成立福建师范学院,1972 年改名至今。该学校现有福州仓山、闽侯上街、福清和南安四个校区。

学校拥有一批素质高、专业结构合理的教师队伍,其中,学院政治经济学博士点是在硕士点的基础上经过长期建设而建立起来的,不仅是我省省属高校唯一的政治经济学博士点,也是我国省属高校唯一的政治经济学博士点,还是我国师范院校系统唯一的政治经济学博士点。1992 年该学科点被评为省重点学科。1995 年 7 月又被评为“211 工程”的重点学科。学校为社会企业输送了不少人才,任厅局级、系、处级领导的 10 多人,有的在学术界已崭露头角,成为国内青年经济学家,有的在企业发挥才能,成就自我辉煌。

2、学院环境

经济学院师资力量雄厚，现有教职员工 96 人，专任教师 75 人，其中教授 13 人、副教授 15 人、博士生导师 10 人、硕士生导师 25 人、国家级有突出贡献的中青年专家 1 人、享受国务院政府特殊津贴的专家 5 人、省优秀专家 3 人、省“百千万人才工程”第三层次人选 3 人、校第二批重点扶持对象 1 人、具有博士和硕士学位的教师 63 人占专任教师总数的 84%、正在攻读博士和硕士学位 10 人。



学院坚持以学科建设为龙头，采取有力措施，促使学院的学科建设有了长足发展，走在全国高师院系前列。

3、我所就读的专业

金融学(本科)

◆知识结构：

公共必修课：大学英语、大学体育、微积分、高等数学 C、线性代数、概率论与数理统计、马克思主义基本原理、形势与政策、军事技能、中国近现代史纲要、思想道德修养与法律基础、当代世界经济与政治等课程。

限定性选修课：保险学原理、财政学、中外金融史、会计学原理（双语课）、微观经济学、政治经济学、宏观经济学（双语课）、货币银行学、国际经济学、商业银行业务与管理、计量经济学、资本市场机构与工具、统计学、国际金融管理、证券投资学、商业银行业务管理、中央银行业务、投资银行理论等课程。

◆就业前景:

金融学专业这几年从整体上看，在报考方面比较热门，其职业前景普遍看好，中国金融市场正在走向国际化，对专业性很强的人才需求迫切。金融学硕士就业人才的需求主要集中在高端市场，例如高校教师和大公司市场研究分析、基金经理、投资经理、证

券公司、保险公司、信托投资公司等。

◆师大金融学毕业生去向：(按主要去向排列)

1.	报送或考取研究生，继续深造。
2.	四大商业银行和股份制商行、城市商业银行、外资银行国内分支机构。
3.	报考公务员，在政府各部门工作。例如：社保基金管理中心或社保局
4.	保险公司、保险经纪公司
5.	国家开发银行、中国农业发展银行等政策性银行。
6.	金融控股集团、四大资产管理公司、上市股份公司证券部、财务部、证券事务代表，
7.	证券公司，含基金管理公司
8.	信托投资公司、金融投资控股公司、投资咨询顾问公司、大型企业财务公司。
8.	中国人民银行福建分行、银监会、证监会、保监会，等金融业监督管理机构

◆整体评估

具体分析	对我的影响
优势 ◆ 学校办学历史悠久； ◆ 师资力量雄厚且教学设备完善 ◆ 学科门类齐全，各专业之间可以旁听； ◆ 对外交流项目多，为大学生国际交流提供平台。	◆ 提供了较好的学习环境，感受到了强烈的人文关怀； ◆ 能够充分利用闲暇实践选听其他课程，增长知识； ◆ 拓展国际视野。能够更为全面的看待一个企业的兴衰，从中分析出失败的原因和成功的经验。
不足 ◆ 本科教学质量不足，优势不明显	◆ 促使我萌生进一步深造的想法

第3节 社会环境分析

一、就业环境



（一）国家因素

1、我国运输行业发展迅速。2006 年我国交通运输业继续较快发展，全年共完成货运量 199.3 亿吨，增长 8.9%。货运周转量 85592.4 亿吨，增长 8.1%。港口发展继续呈现高增长态势。到 2006 年，全国沿海港口拥有生产用码头泊位 4511 个，其中万吨级及以上泊位 978 个。全国沿海港口共有 10 万吨级以上泊位 87 个，万吨级及以上泊位中通用件杂货泊位 289 个，通用散货泊位 171 个，专业化泊位 679 个。全国港口吞吐量比 2005 年增长 14.8%。其中，外贸货物吞吐量 16.1 亿吨，比上年增长 181%。综合性大型枢纽港迅速崛起。2006 年货物吞吐量超过亿吨的港口 11 个上升到 12 个。

海运中，全年全社会水路运输集装箱 2329.7 万 TEU、货运量 25774.7 万吨，分别比上年增长 20.1%和 17.2%，其中远洋运输集装箱 1502.4 万 TEU。货运量 15300.3 万吨，分别比上年增长 7.6%和 1.7%。集装箱货物在港口货物吞吐量中达到 56.4%。2006 年全国港口完成集装箱吞吐量 9361 万 TEU，比上年增长 23.8%。

2006 年底，我国拥有水上运输船舶 19.4 万艘，净载重量 11025.7 万吨，仅居希腊、日本、德国之后，为世界第四大船队。其中，远洋运输船舶 2278 艘，净载重量 3829.9 万吨。

2、支持大学生创业。国家和各级政府出台了许多优惠政策，涉及融资、开业、税收、创业培训、创业指导等诸多方面。其中主要的有：

(1)大学毕业生在毕业后两年内自主创业，到创业实体所在地的工商部门办理营业执照，注册资金(本)在 50 万元以下的，允许分期到位，首期到位资金不低于注册资本的 10%(出资额不低于 3 万元)，1 年内实缴注册资本追加到 50%以上，余款可在 3 年内分期到位。

(2)大学毕业生新办咨询业、信息业、技术服务业的企业或经营单位，经税务部门批准，免征企业所得税两年；新办从事交通运输、邮电通讯的企业或经营单位，经税务部门批准，第一年免征企业所得税，第二年减半征收企业所得税；新办从事公用事业、商业、物资业、对外贸易业、旅游业、物流业、仓储业、居民服务业、饮食业、教育文化事业、卫生事业的企业或经营单位，经税务部门批准，免征企业所得税一年。

(3)各国有商业银行、股份制银行、城市商业银行和有条件的城市信用社要为自主创业的毕业生提供小额贷款，并简化程序，提供开户和结算便利，贷款额度在 2 万元左右。贷款期限最长为两年，到期确定需延长的，可申请延期一次。贷款利息按照中国人民银行公布的贷款利率确定，担保最高限额为担保基金的 5 倍，期限与贷款期限相同。

以上优惠政策是国家针对所有自主创业的大学生所制定的，各地政府为了扶持当地大学生创业，也出台了相关的政策法规，而且更加细化，更贴近实际。了解这些优惠政策，会让大学生感受到国家和政府的支持力度，更加坚定创业的决心。在这样的宏观环境下，我们大学生应当抓住这个历史时机，在政府的扶持下，施展自己的才华，为自己的未来点亮一盏希望之灯。

(二) 城市因素

石狮是一座富有魅力的年轻城市，位于福建东南沿海，地处文化历史名城泉州与经济特区厦门之间，与台湾隔海相望，市域三面临海，海岸线长 67.7 公里，全市面积 160 平方公里。1987 年 12 月经国务院批准建市，地理范围是从晋江县析出一部分组成的，辖 3 镇 1 乡。建市以来，石狮得益于改革开放的好机遇、综合改革试验区的新机制，充分发挥爱拼敢赢的人文精神，全面推进经济社会发展。2006 年，全市实现生产总值 200.5 亿元，人均 GDP 和人均财政收入居全省第一。经济综合实力位居全国百强县（市）第 22 位，保持全省十强县（市）第 2 位。可以说，石狮既是中国休闲服装名城，也是工贸旅游港口城市，还是著名侨乡、对台窗口。在这多方面利好因素的刺激下，在石狮创业或者工作都是一个非常理想的所在。

◆小结：国家因素和城市因素表明了船务运输行业还是大有可为，有利于未来我们家族企业的发展，也有利于接来自身的目标设定。

二、我的就业前景

我的优势	◆ 自信，心态好，乐观向上； ◆ 阅读量大，知识面广，学习兴趣足； ◆ 语言能力突出，交际能力强； ◆ 长期大量的学生工作和活动实践使我对企业策划和商业活动大体流程有了比较深入的了解； ◆ 专业比较有针对性，基础扎实，适应性强。 ◆ 好于交际，有较广的交际圈。
我的劣势	◆ 专业研究方面不够深入； ◆ 缺乏较强的财务分析能力； ◆ 石狮整个城市太小，城市化已经比较落后，整个的市场资源和人力资源较为稀缺，不利于企业的快速发展壮大； ◆ 为人比较武断，在一些问题上可能会处理的比较情绪化。
解决方案	◆ 多阅读，开拓眼界，深入管理类专业课程，并在阅读当中，修身养性，改掉或者克制自己脾气较为急躁的坏习惯； ◆ 力争考研或者保研，使得自己的专业知识能更加深入； ◆ 就业和创业的时候，眼光不能局限于石狮，必须有更广阔的视野，懂得走出去，向外面的世界看齐，有条件的话还要有超前的视野 ◆ 大学阶段多锻炼，使得自己能够积累一定的组织管理经验，努力改正或克服不好的缺点和习惯； ◆ 利用在家族企业里学习的机会，逐步了解家族企业，增强自身的核心能力； ◆ 寻找大企业实习的机会，了解企业运营机制，真正做到理论与实际相结合。

★★评估——人职匹配

◆家族企业总经理的前景：

俗话说：打虎亲兄弟，上阵父子兵。家族企业“子承父业”这一社会现象缘于中国家庭的坚固性。当代中国家族企业选择“子承父业”，并不单单是感情上的偏向所致，重要的是传统伦理、市场环境、产权属性等等多种因素决定的。“子承父业”比较符合中国人的传统伦理和现实情况，是一种比较现实和能够接受的选择方式。许多家族企业创始人创立家族企业的最初动力就是要让自己和自己的后代能够有一份丰厚的家产，如今创业成功了，让自己的后代继承自己的产业便成了天经地义。

家庭观念浓重，这是中国人的传统，尤其中国农村。从土改、合作化、大包干，都是以家庭为基本核算单位。“户”为单位既是传统，也是农村工业化中存在的现实。“子承父业”的接班人选择方式正是中国传统社会注重家庭、家族伦理所致。正如费孝通先生所说的，中国的社会是一种以自己为中心，以血缘为纽带，层层外推的同心圆波纹，是“差序格局”。人际关系的远近依血缘关系自然分明。与此同时，家族企业是创业人常年艰苦创业的成果和见证，大多数对其家族企业有着深厚的感情，将其看作是自己及本家族的安身立命之本，因此企业的所有权通常都由一家族牢牢控制并在家族内代代相传。

◆人职匹配的分析

接下来借助名人名言和泉州地区成功人士访谈录进行相对人性化的人职匹配分析。

（1） 名人名言



接受访谈的李泽楷

李泽楷，香港富商李嘉诚之子，1989 年从美国回香港和黄任职，仅十年时间，便在事业上创造了辉煌，成为世人瞩目，有着“小超人”美名的香港第二大富商。

李泽楷 1990 年回到香港，加入其父旗下的和黄资产管理委员会，即其家族企业。以下是李泽楷笃信的人生格言，也是其作为家族企业重要成员获得成功的金钥匙。

1、在 20 岁前，事业上的成功百分之百靠双手勤劳换来；20 岁至 30 岁之前，事业已有些小基础，那 10 年的成功，10%靠运气好，90%仍是由勤劳得来；之后，机会的比例也渐渐提高；到现在，运气已差不多要占三至四成了。不敢说一定没有命运，但假如一件事在天时、地利、人和等方面皆相背时，那肯定不会成功。若我们贸然去做，失败时便埋怨命运，这是不对的。

2、与新老朋友相交时，都要诚实可靠，避免说大话。要说到做到，不放空炮，做不到的宁可不说。

3、你要相信世界上每一个人都精明，要令人信服并喜欢和你交往，那才最重要。

4、即使本来有一百的力量足以成事，但我要储足二百的力量去攻，而不是随便去赌一赌。

5、一般而言，我对那些默默无闻，但做一些对人类有实际贡献的事情的人，都心存景仰，我很喜欢看关于那些人物的书。无论在医疗、政治、教育、福利哪一方面，对全人类有所帮助的人，我都很佩服。

6、人才取之不尽，用之不竭。你对人好，人家对你好是很自然的，世界上任何人也都可以成为你的核心人物。

7、知人善任，大多数人都会有部分的长处，部分的短处，各尽所能，各得所需，以量才而用为原则。

8、做人最要紧的，是让人由衷地喜欢你，敬佩你本人，而不是你的财力，也不是表面上的服从。

9、决定一件事时，事先都会小心谨慎研究清楚，当决定后，就勇往直前去做。

（2）泉州地区成功人士访谈录

1、方式：当面咨询（摘抄部分篇章）

咨询对象： 吴国富

人物背景：

石狮市豪富华大酒店董事长，法人代表。公司现有固定资产 1.2 亿元。吴国富是白手起家的富一代典型代表。其年轻时从事糖烟酒批发生意，赚取人生第一桶金。积累一定资本之后，人到中年，开始从事食品代理，代理产品包括康师傅系列产品，紫杉矿泉水，益力矿泉水等总共 7 个品牌的石狮市总代理，获得巨大成功。随后开办石狮市豪富华大酒店，成为酒店的董事长和法人代表。现如今豪富华大酒店是一家按四星级酒店标准建造和管理的集餐饮、住宿、娱乐、商务休闲等于一体的综合型星级酒店。是石狮市运营较为成功的几家大酒店之一。

.....

我：吴伯父。您是一位成功的家族企业董事长，也是从家族企业总经理的位置走过来的，请问您觉得家族企业总经理所必须具备的条件有哪些？

吴：小邱啊，家族企业总经理这个位置可不好做，这里面充满了学问。根据我这么多年以来自己和他人的经验来看，最重要的有五条。

我：您请说。

吴：作为一个家族企业总经理，首先必须具备高瞻远瞩的能力，为企业出谋划策，也就是说你视野要广，要有很好的大局观，只有这样你才能有效地整合和利用企业的各项资源，你才能觉人所未觉，做人所未做，不断提升企业的竞争力。这是其一。其二，你要能具备有效的组织协调沟通能力，毕竟家族企业里也是有很多员工，怎么做，才能够使企业上下一心，共同为企业的成长而努力，这就要看你的具体表现了。相信你做了两年的学生工作，其中的技巧也学了不少吧。不过你要记住，学校和现实生活中的企业管理还是大不一样的，遇到问题，你可以随时来问我。

我：谢谢伯父。或许我多少明白一点，在学校里面进行学生工作，利益关系较少，而到了现实社会中，就会有许多的现实利益在其中纠缠不清了。

吴：很好，你能看透这点就很不错了，只是还不全面。当然，这就需要你不断地学习，不断的掌握更多的现实中的管理技巧了。这点以后再说，接着说说第三点。第三点其实就是你的核心能力了。那就是你要有一定的财务分析能力，或许你也多少懂得，一个家族企业的财务是非常繁琐而重要的，里面可能牵涉到许许多多的家族企业的核心资料，因此，你务必能处理好家族企业的财务体系，至少你对于里面的一切要能了然于胸，这个是家族企业总经理的核心能力。

我：明白。我们企业中我母亲主要负责财务这部分，因此我也能有更多的机会接触到家族企业的财务管理活动。

吴：恩。这点就是你的优势，当然除了这样你还是不够的，你必须要有较为全面的学习，这样你的基础才会坚实。有了这样的基础，你就能在公司的财务报表上看出很多东西，这时候，一个家族企业总经理需要具备的第四个能力就来了，那就是要有较强的决策能力。有了基础数据和思路，这时候就需要你根据这些东西进行一个慎重而合理的决策。经营决策是家族企业总经理的天职，毕竟决策能力是家族企业总经理最基本的能力。

我：是啊，我也是这么想的，所以我在大学时期不断地参加学生工作，锻炼自己的各方面能力，其中很重要的一点就是锻炼自己的决策能力。毕竟这种能力必须经过

历练才行啊。

吴：恩，我很高兴你能这么想。最后，就是提醒你要具有海纳百川的胸襟和很强的个人魅力，时刻将自身形象与企业形象紧密联系起来，这也是我给你提的第五个条件。男人嘛，心胸要广，要能经得起大风大浪，没必要在一些小事上斤斤计较。当然，你的为人我还是比较清楚的，所以我着重是提醒你后半部分，那就是要时刻将自身形象与企业形象紧密联系起来，毕竟家族企业总经理就好像企业的名片，这个名片的好坏直接决定了他人对于你们企业的看法，所以，这就需要你时刻保持一个良好的形象，而这点并不是轻易就能做到。

我：我明白。这点就需要自己能很好的修身养性了，还有要时刻的培养自己良好的言行举止。

吴：没错，这点就要跟个人的气质修养挂钩了，而气质修养的培养，又不是一朝一夕就能形成的，这需要日积月累的沉淀，只有积累到一定量，才可能说真正做到收放由心。

我：是啊，这方面我还需要大大加强。

.....

◆ 咨询小结：在与吴伯父的对话当中，我总结出 5 点成为一名家族企业总经理的条件。

- 1、首先必须具备高瞻远瞩的能力，要有很好的大局观，觉人所未觉，做人所未做，不断提升企业的竞争力；
- 2、你要能具备有效的组织协调沟通能力，能够使企业上下一心，共同为企业的成长而努力
- 3、要有一定的财务分析能力，至少对于财务报表里的一切要能了然于胸
- 4、有了基础数据和思路，需要根据这些东西进行一个慎重而合理的决策
- 5、具有海纳百川的胸襟和很强的个人魅力，时刻将自身形象与企业形象紧密联系起来

2、咨询方式：邮件咨询（咨询了吴伯父之后，我将我与吴伯父的对话稍微做了一个总结，然后发给李大哥，毕竟了解了老一代人的条件分析，我还希望通过对于相对年轻这一代人的咨询获得更多相应的讯息，现摘抄其中部分内容）

咨询对象： 李春辉

人物背景：石狮市华东船务有限公司总经理，其父李天注，是石狮市华东船务有限公司董事长。公司现有资本保守估计 2 亿元以上。李大哥现跟随其父亲打理公司的一切大小事务，在业界颇得好评。

“个人觉得吴伯父已经都总结出来，我也没什么好说的，大概也就是这样子。不过，我还想补充两点。第一，我们年轻的这一代要具有创新能力。创新的目的在于获取潜在的利润。因为，只有当我们懂得创新，享受创新，我们才能走出前人的思想，去发掘这个社会真正需要的，当我们掌握了市场的动态，我们就能根据这个动态去制定相应的措施，抢占市场的利润点。我想，你在大学也应该学过相应的课程，应该能理解我所说的。其二，我们年轻的这一代要具备良好的职业道德，对企业忠诚，对员工尽责，摆正自己的位置。现实社会中对于富二代的批判不绝于耳，为什么呢？究其原因，就是因为现在太多的富二代完全只是生活在父母构建的优良的生活环境下，他们严重的缺少相应的教育和历练。他们只懂得衣来伸手饭来张口，完全失去了前进的动力，更遑论具备一个家族企业总经理的良好职业道德，这样的人对于自己都不尽责，谈何对员工负责。他们已经迷失在自己前进的道路上，始终找不到自己的位置。所以，我们应当以此为鉴，努力塑造起自身良好的职业道德，这样对我们自己的家族企业负责，对我们自己的家族企业忠诚，也对我们企业的员工负责。以上只是我的个人观点，不对的还请指正。希望我们能互勉互助！”

◆ 咨询小结：在李大哥的邮件中我又总结出两个成为家族企业总经理的条件。

- 1、我们年轻的这一代要具有创新能力
- 2、我们年轻的这一代要具备良好的职业道德，对企业忠诚，对员工尽责，摆正自己的位置

- ◆ 综合以上名人名言和泉州地区成功人士访谈，通过他人对于家族企业总经理的任职条件的分析，我总结出成为一名家族企业总经理的条件并与自身条件进行对比。
- 最终得出结论为

家族企业总经理和自身条件

一般岗位要求		自身情况	
职 责 描 述	专门从事家族企业高层管理的中坚人才，职责的定位是与其良好的道德修养、专业的管理能力，合理利用各种资源来帮助企业实现最大利润化，并不断壮大。	自 身 条 件	1. 团队合作意识强，既胜任领导的角色，也能很好协助他人。 2. 决策果断，能够较快对各种形势做出分析。 3. 精力充沛，热情积极。 4、好于交际，有较广的人际圈。 5、自我调节能力好，不轻言放弃。
任 职 条 件	1. 要有高瞻远瞩的能力，为企业出谋划策，有效地整合和利用企业的各项资源，不断提升企业的竞争力； 2. 具备有效的组织协调沟通能力，能够使企业上下一心，共同为企业的成长而努力； 3. 具有海纳百川的胸襟和很强的个人魅力，时刻将自身形象与企业形象紧密联系起来； 4. 具备良好的职业道德，对企业忠诚，对员工尽责，摆正自己的位置。 5. 要有一定的财务分析能力，务必处理好家族企业的财务体系，这个是家族企业总经理的核心能力 6. 具有创新能力。创新的目的在于获取潜在的利润。 7. 要有较强的决策能力。经营决策是家族企业总经理的天职，决策能力是家族企业总经理最基本的能力。	自 身 差 距	1. 主观意向较强，易用自己的思维去影响他人。 2. 缺乏从事精细工作的耐心； 3. 个人魄力不够。 4.遇到困难容易焦躁； 5.为人不够社会化，做人做事不够圆滑，相比于一些有经验的人还有加大差距。 6.所学专业不具备较强的财务分析能力
		自 身 改 进	1. 更多更积极主动地去了解他人的思维，学会怎样看人和用人； 2. 加强自身理论知识建设，要做到博而渊； 3. 平时注意言行举止，待人接物更加大方得体。 4. 需在课余时间多学习财务分析，增强这方面的能力，提高自身的核心竞争力。
结论：通过以上人岗匹配的分析可以看出，我基本符合家族企业总经理的条件。			

第 4 节 SWOT 分析

综合以上分析，得出以下结论：

内部环境因素

优势 (S)

- 独立自信，不怕困难。
- 有比较扎实的专业知识
- 有大量的社会实践经验。
- 具有良好的交流交际能力。
- 有明确的目标和为目标奋斗的欲望。
- 团体合作意识强，但又不乏个人创新。
- 工作认真，踏实肯干。
- 责任心强，主动负责。

劣势 (W)

- 性格比较急，容易焦躁，容易情绪化。
- 不能适当地欣赏、夸奖同学或别人。不是一个很好的聆听者。
- 处事不够全面细微。
- 心里承受能力有点差
- 有创意，但有时不够冷静。
- 待人接物方面不够成熟

外部环境因素

机会 (O)

- 国家经济发展局势一片大好，中国加入 WTO 后的今天正是全面开放之际，发展机会非常多。企业遍地开花，作为企业的支柱——高级管理人员供不应求。
- 所在学校在福建省声望很高，企业对我校毕业生能力看好；学校每年都针对毕业生采取积极的就业措施。
- 石狮市政府秉着爱拼才会赢的理念，大力发展石狮市经济，招商引资，为毕业的大学生提供了不少可选择的就业机会。
- 石狮市的鼓励机制和引导机制比较到位，能切实提供良好的创业和工作机会。
- 最终就业方向是家族企业，竞争压力较小。

威胁 (T)

- 家族公司所在城市太小，人力资源、市场资源和信息资源太少，公司很难进行跨行业投资
- 城市因素会限制公司发展壮大
- 本人所学专业与家族公司所属行业相距较大
- 个人综合能力相对于一个家族企业总经理还有差距

通过以上 SWOT 的内部环境因素分析和外部环境因素分析，我分别制订了优势—挑战（ST）战略和劣势—机遇（WO）战略。

我的优势—挑战（ST）战略

- 加强自己的专业知识，提高自身的竞争力。
- 展现自己的优势，并合理利用家庭的支持，在外部条件被限制的条件下，积极寻找合适的、有发展前景的项目，努力向其他城市扩张出去，或者说在其它城市将家族的企业发展壮大。
- 在家族企业的支持下，开始自主创业，使得家族企业往多元化发展。

我的劣势—机遇（WO）战略

- 多阅读一些书籍，调养身心，学会控制情绪。
- 发现他人身上的闪光点，并不吝惜自己的赞扬。
- 从关心身边人开始，培养自己耐心和细心。提高自己待人接物的能力。
- 做事沉下心，争取面面俱到。

综合以上分析：

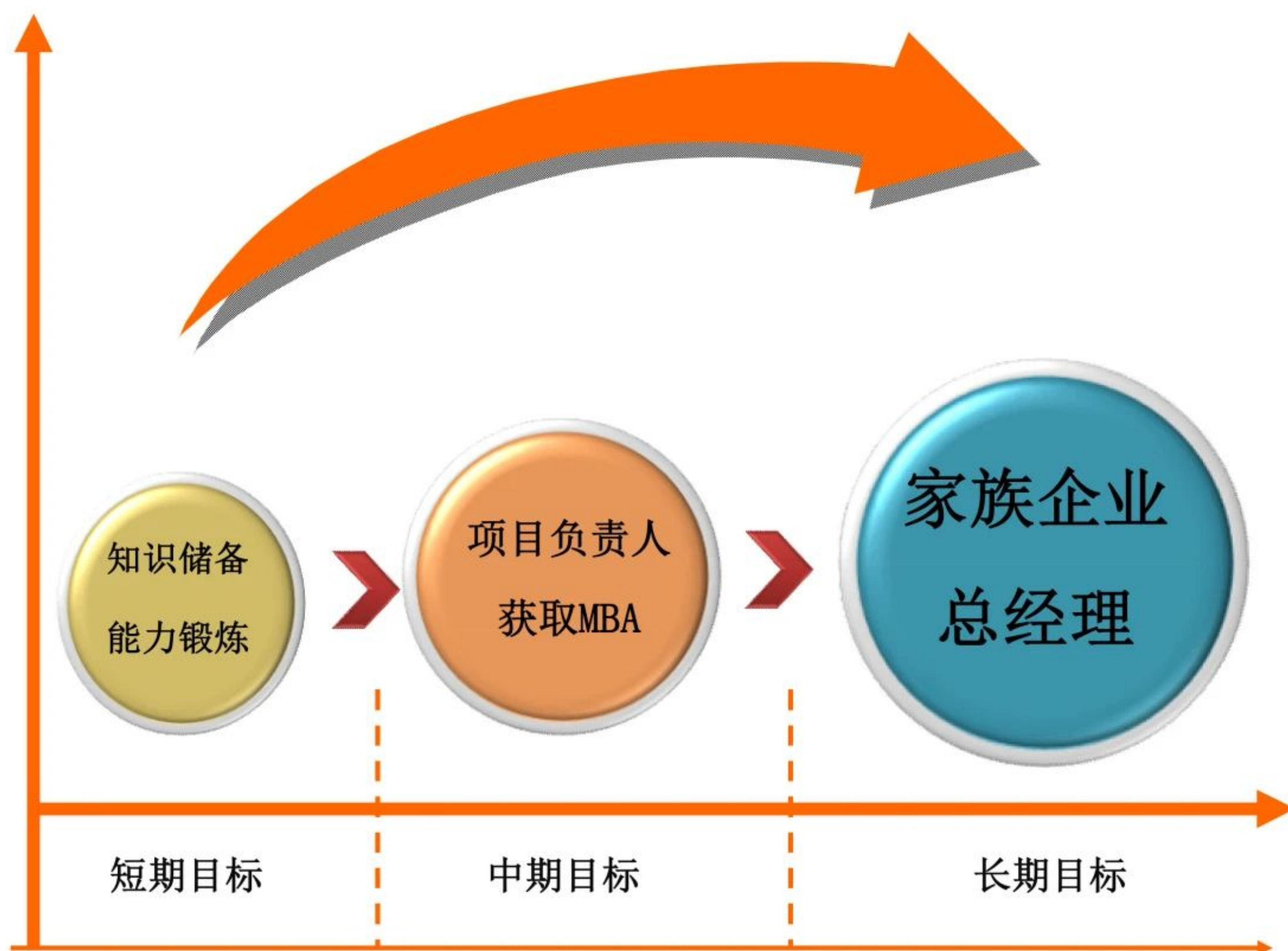


结论：从以上分析可以看出，无论是从个人兴趣爱好出发还是经过科学的职业测评，无论是基于各方面环境分析还是根据我的个人综合素质，我是适合家族企业总经理这样一条职业发展路线的。

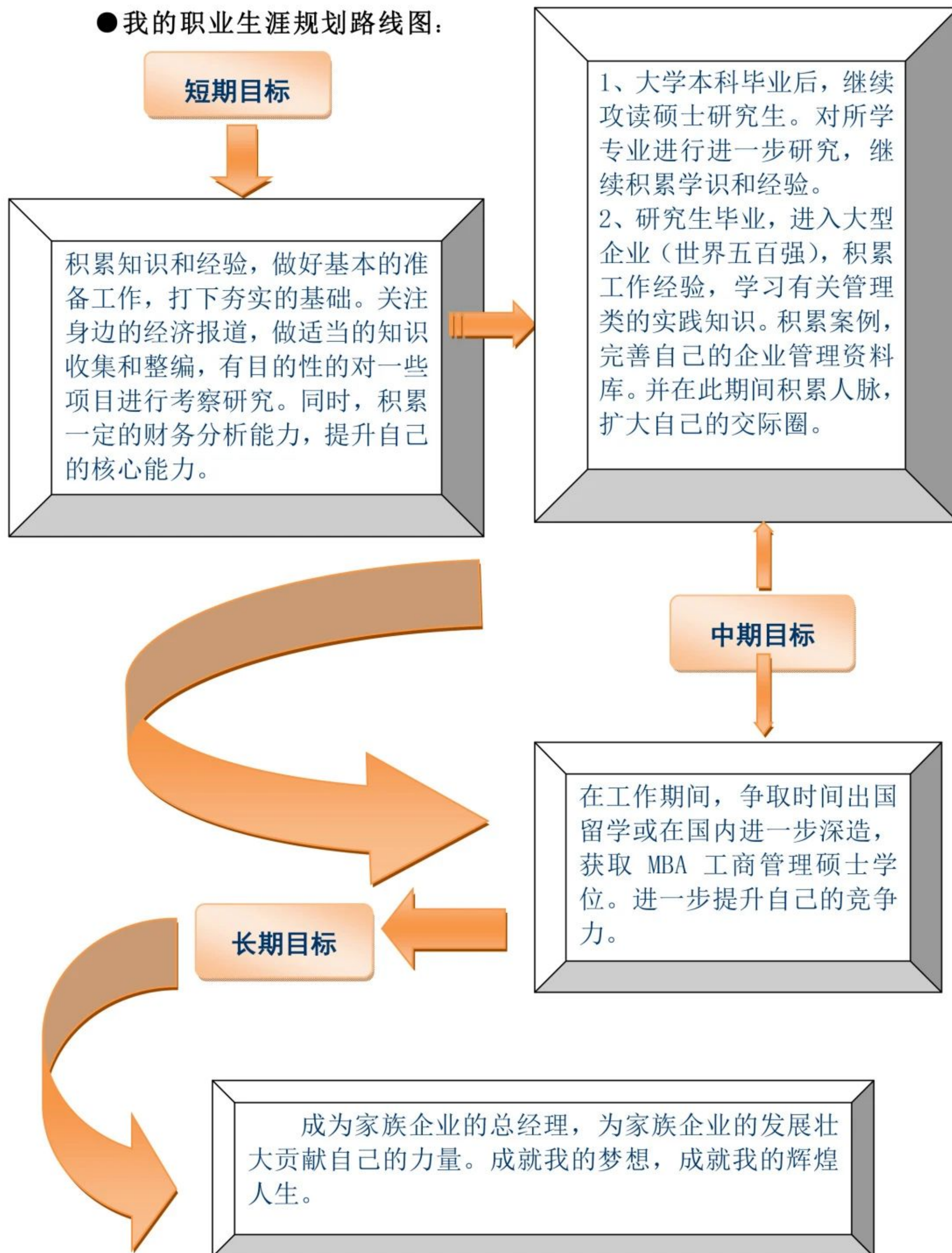


篇章三 职业生涯规划路线的规划

◆我的职业生涯规划大体图：



●我的职业生涯规划路线图：





篇章四 实施方案

一、 近期生涯抉择

大学生目前毕业不外乎四个选择，自主创业、继续攻读学位、考公务员以及求职就业。以下，就四个毕业后可能去向做一下大致分析：

	攻读研究生	应考公务员	求职就业	自主创业
具体方向	毕业之后继续攻读研究生,主要方向——金融学硕士生和工商管理硕士	考泉州地区的公务员，主要方向——泉州市政机关公务员。	由自己的能力和兴趣来决定所从事的工作,主要方向——大型企业（世界五百强）	在家族企业的支持下,找寻较好的创业项目,帮助家族企业进行多元化发展。
权衡分析	1. 大学本科加上研究生阶段一共有7年,时间长度在我的接受范围内。 2. 大学毕业直接读研究生不会加重家里负担,家里有能力提供我攻读硕士研究生的能力。 3. 有助于开阔我的视野,能使我更好的深入所学专业。 4. 能扩大交际圈,为以后的事业打下一个良好的基础。	1. 工作环境轻松,容易消磨工作热情。 2. 适合我职业测评的类型,也与本人的风格较为相近。 3. 能有效扩大我的交际圈,也能较有效的利用社会资源和信息渠道,对于个人和家族来说都有切实的帮助。	1. 选择面非常广。但竞争压力大。 2. 兴趣所在,可以选择自己更适合的工作,但所学知识不够深入,无法将自己的才能最大化的凸现出来。 3. 家庭经济不用我来承担,没必要太早工作。	1、国家鼓励大学毕业生自主创业,整个宏观环境较好。 2、有家族企业的支持,在许多方面并没有后顾之忧,例如资本的来源等。 3、大学本科毕业,个人阅历和经验还不丰富,恐难以真正维持一个公司的运转。 4、接触社会不深,对许多社会规则还不了解,缺少老一辈人的执着。
最后结论	大学本科毕业后必考研究生,或者申请保研。其他近期抉择必须等到研究生毕业才做考虑。			

二、 具体行动

（一）短期目标详细行动计划

2008 年（19 岁）～2012 年（23 岁）

详细行动计划：

2008 年

9 月：进入大学，适应大学生活

青春的我们，从迈入大学校门的这一刻开始，就是一个真正的大学生了。大家都不知道自己的未来是什么，对于未来充满了好奇与懵懂，但从现在开始，福建师范大学，这就是我们梦开始的地方。

在这个时间段，我先后作为军训时期的金融班负责人，军训三排副排长，并在接下来的竞选中荣幸的当选为金融班的班长。为了进一步锻炼自己的能力，我还加入了经济学院社团联合会，成为了一名干事。

10 月：做好校运会、院迎新晚会的准备工作。

这个月是校运会和院迎新晚会的准备时间。作为金融班的班长，主要任务就是协调负责好人力物力的调配工作。事情虽然比较琐碎，但对于我的能力有了极大的锻炼，让我更懂得怎样组织协调好各项工作。同时，我还参加了我院的新生辩论赛，获得了“优秀辩手”的荣誉称号，而这个比赛的参与，不仅仅给我以荣誉，更重的是让我更多的锻炼我的反应能力和口头表达能力。而院十佳歌手赛的参与，虽然最后没有得奖，但一路走到决赛的过程中，不断地锻炼我的台前表现能力。

11 月：校运会和院迎新晚会

校运会和院迎新晚会可以说是这学期的两项重要活动，因此所有人都比较积极的准备和参与。我的工作职业还是一些组织协调工作，并且作为院两委的成员全程参与这两个活动的策划和组织工作。在这段时间，我学到了许多工作的流程和处理的方式方法，而在登台表演的时候，更让我积累了一定得台前表演的经验。

12 月：常规工作和期末复习工作，计算机省一级考试

这个月的大型活动比较少，都是一些比较常规的班级工作，例如班会，班委会。虽然是一些常规性的活动，但是在这些活动的举办过程中，我进一步的提升自己对于

大局的把握能力和对于细节的处理能力，而这些，对我未来具有重要作用。12月末，进入了紧张的期末复习工作。但在这个时候，要参加计算机省一级考试，幸运的是一次通过，顺利拿到证书。

► 2009 年

1~2月：期末复习和期末考、寒假

一月期初进行几门课程的冲刺复习，参加期末考试。学习成绩的重要性毋庸置疑，因此这个时间段的冲刺复习至关重要，在知识方面主要能做到回顾和提升，力争一个比较理想的成绩。寒假回石狮老家，开开心心的过年。调节身体状况，调整心态，迎接新的一年。

3月：开学的常规性工作和团支部论坛及

开学初，班长的职责不能落下，常规性工作还要一如既往的做好。此时，院里的重要班级活动——团支部论坛也正式拉开了帷幕。虽然时间比较赶，但在我的带领下，班级还是比较圆满的完成了这个重要的活动，取得了第二名的好成绩。参与这个活动，让我进一步掌握了大型活动的策划、组织和协调能力，对于各方面的把握也更进一层。

4月：院运会的准备工作和院运会的举办及红歌会的准备过程

期初还是进行院运会的准备工作，组织运动员的训练和后勤工作，组织班级的院运会班级风采展示的方块队列训练。接下来带领班级在院运会中取得团体总分第三名的好成绩。在这个月的院运会活动过程中，收获最大的还是真正的凝聚了班级的向心力，增强了班级的凝聚力，提升了班级的战斗力，也实现了自我的组织能力的提升。4月底开始了我们班级对五四红歌会的各项准备和训练工作。

5月：五四红歌会

带领班级参与了学院举办的五四红歌会，虽然成绩不是非常理想，但我还是在其中学到了一些活动组织的方式和方法。由于我带领的班级在之前的各项活动中均表现突出，在五四表彰大会中，被评为“校五四优秀团支部”，而我个人也被评为“校五四优秀共青团员”。接下来的一段时间，大型搞活动较少，我还是以班级和院两委的常规性事物为我主要的工作，继续锻炼我在各方面的能力。

6月：全力复习，迎考。

这学期学习的科目较多，所以要提前复习，做好温书备考的工作，为争取奖学金全力拼搏。

7月~8月：考试结束，进入暑假，三下乡暑期社会实践

紧张的考试过后，进入暑假休息调养阶段。但能力还要继续锻炼，故我们年级组队代表学院参加了三下乡暑期社会实践活动。而我作为副队长，要做好组织、摄影、学生代表发言等工作。深入基层，进行项目调研，切实提高了我的社会实践能力，增加了我的社会经验。回家后，调节身体状况，调整心态，到香港、上海等地游历，增加自己的社会见识，开阔视野。

9月：学院副主席竞选，做好迎新工作和校优干等校级荣誉的评选工作

9月初，竞选经济学院团委学生会副主席，并成功当选。当选副主席当日，马上着手准备迎新工作。由于迎新工作大二时主力军，所以我也义不容辞的承担起应尽的责任。迎新结束后，我也开始了解并履行副主席的职责。由于我在2008~2009学年的优异表现，在这个学期的评优评先活动中，被评为“校优秀干部”的荣誉称号。并且由于暑期三下乡实践过程中的良好表现，被评为“校暑期优秀三下乡实践队员”。学习方面，虽然成绩不是最理想的，但在我的努力下，最终取得了校“三等奖学金”。

10月：校运会和院迎新晚会的准备工作，参加重要比赛——挑战杯，参加学校EOC世纪精英培训

又是一年校运会和院迎新晚会。相比去年来讲，由于职务的变迁，负责的具体事项也不尽相同。今年我进入了主席团，进入了所有准备工作的核心组织中，负责的范围更广，负责的事物更多。例如，所有运动员的训练和后勤工作，各年级之间的组织协调工作，还有院迎新晚会的节目彩排工作等。对于我个人而言，这阶段的锻炼，更多的是培养我在更高的一个平台上有一个更广阔的视野，能看得更多，学得更多。与此同时，加入一个创业团队，共同参加“挑战杯”的比赛。这个比赛的参与，开始让我比较具体的接触到创业的实践过程当中。而在EOC的培训当中，除了能获得课堂以外的知识外，还能接触到许许多多的社会精英，更能扩大自己的交际圈，增强自己的交际能力。

11月：校运会和院迎新晚会的开展并积极准备全国英语四级考试

校运会和院迎新晚会是这两学期的两项重要活动，因此所有人都比较积极的准备和参与。我的工作职业还是一些组织协调工作，并且作为院两委的主席团成员全程参与这两个活动的策划和组织工作。在这段时间，我接触到了许多更高平台的工作的流程和处理的方式方法，有了更多处理大型活动的经验。学习方面，离英语四级的考试时间只剩下两个月了，必须全力备考。除了四级英语的词汇准备，还进行各单项的训练。

同时还继续 EOC 的培训。

12 月：常规的院两委工作、期末复习工作和四级考试

伴随着校运会和院迎新晚会的结束，这学期的工作更多的就是一些常规的院两委工作。工作也趋于轻松。但期末也随之而来，我也开始了紧张的期末复习工作，力争能取得好成绩，为今年的奖学金拼搏。12 月末，参加全国英语四级考试。本月还继续 EOC 的培训。

➤ 2010 年

1 月~2 月：期末复习和期末考、寒假

开始紧张的期末复习，并参加了多个科目的期末考，力争取得奖学金。寒假回石狮老家，开开心心的过年。调节身体状况，调整心态，迎接新的一年。寒假期间，多看书，尤其一些名人的成功事例，做一些自我反省。

3 月：团支部论坛、参加或准备多项比赛和准备院运会

每年一度的团支部论坛，在这个月份又一次如火如荼的举办开来。今年身为学长的我们，并不太多的展现自我的风采，而是把更多的精力放在指导学弟学妹们怎么参加这个大型的班级活动。同时，这个月份要参加或准备多项比赛。“挑战杯”已经做到收官阶段，更多的还是一些项目细节的处理。准备参加职业生涯规划。由于大一的时候参与组织了院和校的职业生涯规划大赛，因此，到了大二听闻比赛要开始了，便一直认真准备参赛作品，也趁此机会给自己的职业生涯一个规划。近期课余之时除了常规的工作，都在查看资料，做规划。除了这些，还要准备本学期最为重要的大型活动——院运会。今年更多的还是学习整个大型活动的流程怎么行进，以及对于一些突发事件的处理。

4 月：院运会和多项比赛的参与，EOC 的顺利结业

现在正处于院运会的最终筹备过程，马上就要开始院运会了。对于这个活动，一句话，认真对待。而我本人也积极参与其中，并代表我们金融班参加院羽毛球赛，获得团体冠军。能为班级出一份力，个人感觉非常自豪。同时，一个健康的身体是我“革命”的本钱，是我能放飞自我，实现梦想的基础，所以，我会积极参加体育活动，锻炼自己的身体。比赛方面，继续准备“挑战杯”的答辩，进一步完善职业生涯规划大赛的作品。同时，为期一个多学期的 EOC 世纪精英培训也正式结束，而我也顺利结业。

5月：五四表彰大会和多项比赛的参与，常规工作，准备英语四级，参加挑战杯省赛

五四表彰大会是为了表彰在这一学年里有突出表现的个人或集体的一个院级大型活动，在青春剧院举行，我的职责还是组织协调等工作。参与“挑战杯”大赛的答辩，参与职业生涯规划大赛。开始准备英语的四级考试，力争这次务必能通过。这个月份没有什么大型的活动，还是一些比较常规的院两委的工作。

6月：期末复习和期末考，英语四级考试，院主席的竞选工作

又到了一年的期末时，这段时间是我的复习冲刺阶段，力争在多个科目中考取好的成绩，争取校一等奖学金。6月末，参加全国英语四级考试，争取这次能通过。四级考试一结束，可能马上就要开展院主席的竞选工作，我也将不遗余力的去争取，力争能将最好的我给展现出来。

7月~8月：暑期社会实践与暑期的放松调整

今年将继续暑期社会实践。继续加强自我的社会实践能力。英语的重要性不言而喻，所以我选择去北京或者上海的新东方，培训英语六级一段时间，力争在大三上学期一次通过。培训结束后，进入八月份，开始去中国的大城市游历，增长自己的见识。开始为保送研究生做准备。在这两个月的假期中，我还会尽可能多的去了解院两委的工作方式，去熟悉整个学院的两委。多做一些案例的积累，多做一些人脉的积累。

9月：适应自己学生会主席的新职务，开始迎新工作，校级多项荣誉的评选

开始适应自己学生会主席的职务，并且着手院迎新工作。今年可能会和去年不大一样，毕竟在一个新的职务上，所负责的具体职责也不尽相同，不过，我还是会尽职尽责的做好自己的工作。至于校级多项荣誉的评定，是对个人去年一个学年的表现的肯定，所以到时候一定会积极争取，希望得到老师的肯定。

10月：校运会和院迎新晚会的准备工作、继续参加“挑战杯”赛事

又是一年校运会和院迎新晚会。相比去年来讲，由于职务的再次变迁，负责的具体事项也不尽相同。由于主席的职责，今年我进入了所有筹备工作的核心组织中，负责的范围更广，负责的事物更多，在许多大型活动方面具有最终决定权，但是身上的责任也将加大。所有的工作包括所有运动员的训练和后勤工作，各年级之间的组织协调工作，还有院迎新晚会的节目彩排工作等。对于我个人而言，这阶段的锻炼，更多的是培养我在更高的一个平台上有一个更广阔的视野，对于大局的把握能力和对于某些事物的决策能力。科研方面，继续参加“挑战杯”的赛事，提升自己的科研能力和实践能力。

11月：校运会和院迎新晚会的开展并积极准备全国英语六级考试

校运会和院迎新晚会照例是这学期的两项重要活动，因此所有人都比较积极的准备和参与。我的工作职业还是一些组织决策工作。在这段时间，我接触到了许多更高平台的工作的流程和处理事情的方式方法，对于处理大型活动能较有把握，有了比较丰富的经验。学习方面，离英语六级的考试时间只剩下两个月了，必须全力备考。除了六级英语的词汇准备，还进行各单项的训练，争取一次通过。

12月：常规的院两委工作、期末复习工作和英语六级考试

这段时间工作，更多的就是一些常规的院两委工作。工作也趋于轻松。但期末也随之而来，我也开始了紧张的期末复习工作，力争能取得好成绩，继续为今年的奖学金拼搏。12月末，参加全国英语六级考试，力争一次通过。

► 2011年

1月~2月：期末复习和期末考、寒假

开始紧张的期末复习，并参加了多个科目的期末考，力争取得奖学金。寒假回石狮老家，开开心心的过年。调节身体状况，调整心态，迎接新的一年。寒假期间，多看书，尤其一些名人的成功事例，做一些自我反省。并且对自己这一个学期的所有工作进行总结，反省不足的，对于好的方面争取精益求精。

3月：学院学生工作的开展，选修或者自学财务管理

组织开展各项学生工作，将学生干部带入工作状态中，让其适应新学期的新工作。本月份主要学院工作是团支部论坛，3.7女生节，党训班，主要由各部门负责。个人方面，继续进行挑战杯课外科技作品竞赛的创作工作，迎接校赛；同时继续参与校职业生涯规划大赛，继续规划自己的人生。同时，有目的的开始选学财务管理类知识，积累管理案例。报名参加的计算机国家二级考试也在本月进行，进入紧张的备考状态。

4月：三月份工作的总结和院运会的筹备、开展

三月份的多项工作将会跨月完成，因此要做好三月份工作的收尾总结。本月的工作属于辅助性工作。期初还是进行院运会的准备工作，组织运动员的训练和后勤工作，组织各年级、各班级的院运会班级风采展示的方块队列训练。月末将会进行学院的运动会，为明年的校运会选送人才。虽然我们大三学生不参加比赛，但我们会作为裁判，积极参加到院运会当中，并做到公平公正的裁决。与此同时，这一年的时间相对较为空闲，利用这段时间选修或者自学财务管理，提升自己的财务分析能力。

5月~6月：筹备学院五四表彰大会，考证并开始期末复习迎考。

五月的工作重点是五四表彰大会，届时将会对学院的优秀学生和团员进行表彰。并进行别开生面的表彰演出。个人方面，参加普通话等级考试并考到较高等级，六级也将在六月份进行。已经考核通过的我将会继续复习参加考试，力争更高分数。同时，挑战杯第二阶段修改也进行到重要阶段。期末时段，认真应考，争取再次拿到国家奖学金。

7月~8月：暑期社会实践与暑假调整，接触家族财务管理

今年将继续暑期社会实践。继续加强自我的社会实践能力。英语的重要性不言而喻，所以我还会继续英语的学习。在这两个月的假期中，我还会尽可能多的去了解保送研究生的流程，去熟悉这方面的制度，开始为保送研究生做准备。同时，会利用家族企业之便，有目的性的去了解家族财务管理的体系，了解其中的体制和流程。接触一些较为初步的财务分析，开始自己的实践过程，逐步的积累自身的财务分析能力。

9月：大四的终于来临。

大四了，同学们也都有了自己的方向，而保送研究生的我也将即将本科毕业。因此在这个学期应该认真完成专业课的学习。同时常规的英语和锻炼也不可落下。

10月：参加保送研究生的面试，争取保送资格

在面试前尽可能的多做准备，自行复习面试的相关内容，争取拿到研究生的保送资格。

11月：参加社会实践活动，同时静下心来，补强英语和数学

这学期除了学习专业课也应多接触社会，参加一些社会实践活动。可能的话寻找与专业相关的兼职。锻炼能力。但用在这方面的时间不会太多，更主要的，还是会放在学习上，补强自己的英语和数学，为自己的研究生之路打下一个坚实的基础。

12月：准备迎接大学最后一次期末考试。

总之一句话，认真对待。任何东西的最后一次，总是会不遗余力的去争取，去拼搏。

➤ 2012年

1月~3月：寻找资料，进行工作实习。

大学时光匆匆而过，即将毕业的我们，这时也在努力的完成毕业设计。同时还要参加大型的招聘会，增加自己竞聘的能力，为以后自己走入社会打下一个较为坚实的

基础，也使得自己能够将理论与实际联系起来。认真进行工作实习，初步开始接触社会，并试着进一步拓宽自己的人脉关系。

4月~6月：完成毕业论文及论文答辩。顺利毕业，获得金融学学士学位。

争取做一份精彩的毕业论文，细心准备毕业的相关事宜。去银行或者大型公司实习，此时就完成了我的大学本科时代，踏入了研究生时代。加油吧！

7月~8月：暑期社会实践与暑假调整

今年将继续暑期社会实践。继续加强自我的社会实践能力。我还会继续英语的学习。在这两个月的假期中，我还会尽可能多的去了解研究生的生活与学习模式，去熟悉这方面的制度，开始为我的研究生生涯做准备。调节身体状况，调整心态，到大城市或者较发达的国家游历，增加自己的社会见识，开阔视野。

◆对于大学本科期间具体目标的补充

(1) 在大四之前，或者说在保研之前，大学有许多基本技能证书要能握在手中，分别是：

●英语四、六级证书

必要性论证：无论是作为作为一名合格的金融家，还是作为一名家族企业的总经理，可以说，英语是最基本的技能。检验、证明自己的英语水平，为今后找工作铺路，为将奔赴香港，国外等地考察学习做准备。为以后工作提供便利。

可行性论证：我的英语基础勉强可以，加之我两年时间的不懈拼搏，我想我可以顺利获得四、六级的证书，并取得较高成绩。

可采取措施：平时多累积单词量。在复习备考阶段将为自己制定切实可行的复习计划，适当参加辅导班，坚持有固定时间读英语和练听力。

完成期限： 2009——2011（20-22岁）

●考取计算机国家二级证书

必要性论证：当今金融时代，计算机是必备的技能。不懂计算机就是文盲。学会计算机，是高效工作的前提和基础，也是将来找工作的一个重要筹码。加之我的计算机基础不是很好，可以此为契机，来加强我的计算机水平。金融专业对计算机学习的较高要求，对衡量专业技能具有权威性。

可行性论证：计算机省一级我已通过；加之对计算机很感兴趣，学习应该不是很难。

可采取措施：大二时期我们没有开设计算机课，需自学部分二级的基础内容，其它部分可以通过旁听完成。

完成期限：2009——2011（20-22岁）

●争取发表专业论文和获奖学金

必要性论证：学习虽不能代表一个人的全部能力，但绝对可以代表一个人的态度。因为学生的本职就是学习。一个人连本专业学习以搞不好，很难想象他的学习工作态度。大学期间最关键的还是学习，现在社会已越发重视大学生的在校学习成绩；尤其是专业论文可以显示个人的理论分析和科研水平。而且可以代表一个人的创新能力。

可行性论证：在图书馆有大量资源，而且老师也很支持学生论文。可以尝试这着写。其中，大一阶段已经获得校奖学金，论文已经着手尝试写作，正处于理论和素材的累积过程。

可采取措施：平时重视课堂理论学习，处理好学习与阅读关系，一切学习有用知识为重。请教老师，自学学术论文的写作方法和技巧，关注学科动态，对学科有所钻研。平时关注事实动态。

完成期限：2009——2012（20-23岁）

●积极参加“挑战杯”和职业生涯规划大赛

必要性论证：比赛虽不能代表一个人的全部能力，但绝对可以较为全面的反应个人的综合素质。尤其是“挑战杯”和职业生涯规划大赛。参加职业生涯规划大赛，更多的为自己的人生职业发展方向做一个较为理论性质的

规划，而参加“挑战杯”，就是比较实践性质的比赛，能切实提高自身的实践能力，能获取更多的关于家族企业总经理的信息和切实的实践过程。同时参加这两个比赛，能让我真正的理论联系实际，才能真正的让我锻炼家族企业总经理所必须具备的能力。

可行性论证：学校和院里的领导老师非常鼓励学生参加这两个比赛，同时有大量的资源可供利用，参赛氛围非常浓厚，且本人一直就积极的参加和组织这类比赛，有较好的比赛经验。

可采取措施：平时重视课外理论学习，处理好学习与阅读关系。请教老师，获取相关的信息和资料，关注社会动态，对所做项目努力钻研。

完成期限：2009——2012（20-23 岁）

（2）自身思想和核心能力的提升

●成为一名光荣的中国共产党党员

必要性论证：入党，可以提高我的服务意识和觉悟水平；也可以增强我的党性修养。党性修养可以激励我在学习、工作以及生活中树立起正确的方式方法，并且能起模范带头作用。

可行性论证：大一刚入学时期，我便被确立为入党积极分子。随后在大一下学期便参加院党总支的相关培训和入党考试；经过一个多学期的考察，于大二上学期光荣的成为一名预备党员。成为了一名光荣的正式党员的目标，激励着我在平时的学习、生活以及学生工作中，积极肯干，勤奋务实，勇担责任，起着模范带头的作用。

可采取措施：积极参加学院活动，积极帮助同学，继续党章党规的学习，以党章的标准来严格要求自己。

完成期限：2008——2010（19-21 岁）

●选修或者自学财务管理

必要性论证：对于一个家族企业总经理来讲，核心竞争力包含许多，但其中有一项便是财务分析能力。家族企业的财务管理一向都是企业管理的重点

和难点，其中涉及到方方面面的东西。因此，拥有较强的财务管理能力有助于我实现个人家族企业总经理终极目标的梦想。

可行性论证：本人就读的是经济学院，学院本身就有开设财务管理班级。现在财务管理专业的选修非常热门，而且在财务管理班级本人认识较多的老师和同学，有助于我在财务管理方面的自学。

可采取措施：利用空闲时间自学或者选修财务管理，到财务管理班级去旁听或者请教财务管理系的老师和同学。寒暑假回到家中，开始实践学习家族企业的财务管理，积累一定的财务分析经验。

完成期限： 2010——2012（21-23 岁）

结论：在大学本科，必须以高标准来严格要求自己，使得自己在各方面能有长足的进步。而且随着自己的进步，能为自己顺利保研的大学本科终极目标打下一个坚实的基础。而以上几个目标的实现，将有助于我对于未来的追求，对于梦想的追求。

▲注：从以下阶段开始，由于未来的事情充满未知，因此我只能进行阶段性分析。

➤ 2012 年（23 岁）～2015 年（26 岁）

研究生阶段

●在研究生阶段，还是进行知识的储备，深入研究本科所学的知识。如果可以的话，仍然参与学生工作，不断增加自己的工作经验。

●进一步扩大自己的交际圈，增强自己的人际关系网。为以后自己的事业做好铺垫。

●继续自己的资料库累积。并开始进一步接触社会，了解社会上的工作模式，以便自己毕业后能更好的融于社会中。具体的就是会寻找机会到企业中实习，增加

自己的工作经验，尤其是有关船务运输的大型公司，首选中远集团。

●考取财务管理方面的证书，进一步培养自身的财务分析能力，提升自身的核心竞争力，为家族企业总经理梦想的实现打下一个坚实的基础。

（二）中期目标

中期目标实施方案【2015 年（26 岁）～2021 年（32 岁）】	
研究生毕业后 1——6 年（26～32 岁）	研究生毕业后 4——6 年（29～32 岁）
●争取进入世界 500 强企业，或者进入国家大型企业。 ●从企业基层做起，切实体会和学习大公司的经营理念，学习他们的企业文化，并且自己要能真正的融会贯通。 ●通过自己的努力，逐步成为项目负责人或项目经理。在这过程中，建立起自己的人际脉络，拥有不错的人脉关系。 ●能较好的适应社会上的各种关系网，使自己变得更成熟，更有经验。 ●开始能形成自己的人生观和价值观，为以后进入家族企业做铺垫。	●在大型企业中能站稳脚跟，有一定的工作经验，争取企业外派机会，出国进一步深造，最终目标攻取 MBA 学位。 ●若是没有得到外派机会，也要通过自己的积蓄或者家庭的支持，进一步攻读 MBA. 为自己以后进入家族企业多增加一些筹码。使得自己能以更专业的知识，更丰富的经验向家族企业总经理迈进。

为了更好的规划我的中期目标，我借助中远集团的招聘要求，开展了自身成长的规划。目的是为了更直观的体现我的中期目标。

职业新人期目标：成为大型国有企业基层公司的经理助理

职业要求	自身成长
◆ 能处理好各部门的人际关系	◆ 根据大学和研究生阶段的所学所练，积极主动的同他人交流沟通 ◆ 建立起广泛的人际关系，拓展自身的人际关系网
◆ 头脑灵活，随机应变，吃苦耐劳，能处理各种突发事情	◆ 大学和研究生期间积极锻炼自身能力，积极参加学生工作，努力培养出自身的核心竞争力
◆ 一年以上相关工作经验	◆ 先到类似公司实习，积累工作经验 ◆ 阅读相关书籍，增强自身素养

职业发展期目标：成为大型国有企业的中层管理者如项目经理

职业要求	自身成长
◆ 能处理好各部门的人际关系	◆ 根据大学和研究生阶段的所学所练，积极主动的同他人交流沟通 ◆ 建立起广泛的人际关系，拓展自身的人际关系网
◆ 头脑灵活，随机应变，吃苦耐劳，能处理各种突发事情	◆ 大学和研究生期间积极锻炼自身能力，积极参加学生工作，努力培养出自身的核心竞争力
◆ 一年以上相关工作经验	◆ 先到类似公司实习，积累工作经验 ◆ 阅读相关书籍，增强自身素养

结论：这段时间是自我职业生涯的成长期，因此，借助大型公司的招聘要求来严格要求自己。希望自己能够顺利的完成中期目标自身职业目标的设定，为接下来回归家族企业打下一个坚实的基础，并做好准备开始自己的长期目标。

（三）长期目标

长期目标实施方案【2021 年（32 岁）～2025 年（36 岁）】

- 获得了一定的工作经验和社会经验，此时回到家族企业，先用一段时间熟悉家族的企业，使得自己能对家族企业做到了如指掌。（预计这个时间跨度不超过三个月。这边有必要进行一个解释，就是为什么我能在三个月的时间里对家族企业做到了如指掌。那是因为在多年的学习工作中，我一直都在关注我们的家族企业，多年以来已经对它有了非常深入的研究）
- 用自己已获得的能力，作为父亲的**副手或者助理**，开始参与家族企业的管理活动，并在管理过程中树立自己的威信。
- 继续积累人脉关系，扩大自己的交际圈。以便能更方便的获取自己所需的**市场资源、人力资源和信息资源**。
- 开始家族企业里的新项目的创立，并通过自己的团队，在家族企业的支持下，创办属于自己的公司。开始追逐自己创业的梦想。
- 时机开始成熟，以更专业的知识、丰富的经验向家族企业总经理迈进。

➤ 注：由于本人受过高等教育，在中期目标中接触过较为先进的大型企业管理模式，回到家族企业后可能会与原有的家族企业管理模式产生磨合，因此我借助与家族企业同性质的安踏集团作为我处理磨合的学习范例。

（1）典型家族企业案例——福建省安踏集团

1994年，在福建晋江的一家制鞋作坊门口第一次挂上了安踏的标志，经过十几年的发展，安踏已发展成为中国最大的以营销为导向的综合性体育用品企业之一，安踏企领导人丁志忠因为其对于中国体育的特殊贡献，被评为第17届“中国十大杰出青年”。

安踏（中国）有限公司现为香港安大国际投资有限公司全额控股的有限责任公司，集“中国驰名商标”，“中国名牌产品”、“中国质量免检产品”等荣誉于一身，其销售业绩居于全国前列，运动鞋市场综合占有率更是连续多年在全国同类产品中荣列第一。

安踏是中国运动科学开拓者。2005年，安踏率先在国内成立了体育用品行业的第一家运动科学实验室，致力于运动力学的研究，旨在提高中国运动员的表现，推动中国体育事业的发展。“创新求变”是安踏人孜孜不倦的追求，在科技创新上，安踏目前共获得多项国家级专利，并成为体育用品行业标准的制定者之一。

安踏是体育用品销售专卖体系实践者。2001年，安踏率先在国内建立体育用品专卖体系，完成了从生产单一产品到综合性体育用品品牌运营的过渡。截止到目前，安踏在国内拥有超过4000家的专卖店，在国内建立了最完备的，覆盖一、二、三线的市场营销网络，成为体育用品行业的领跑者。

安踏是中国各项专业赛事的忠实合作伙伴。中国体育事业的飞速发展给体育品牌带来了无限的机遇，作为中国体育事业的忠实合作伙伴，安踏长期支持中国男子篮球职业联赛（CBA）、中国男子排球联赛、中国男子乒乓球超级联赛等赛事，因为对中国体育赛事的支持，安踏被誉为“中国联赛的发动机”。

结论：安踏企业之所以能发展到现如今的程度，除了抓住早期的机遇一举成功外，非常重要的一点，就是处理好了家族企业与国家化管理的问题。出现这个问题的原因，往往是新老两辈人进行权力交接时人生观、价值观的不同造成的。这个问题，也是现如今许多家族企业亟须解决但一直没解决好的问题，因此，我对此问题也非常重视。

“家族企业跟企业家族化管理是两个概念，在企业管理走向国际化的过程中，创始人的文化也一定要和企业文化紧密融合，这样才能使文化具有稳定性。”——丁志忠

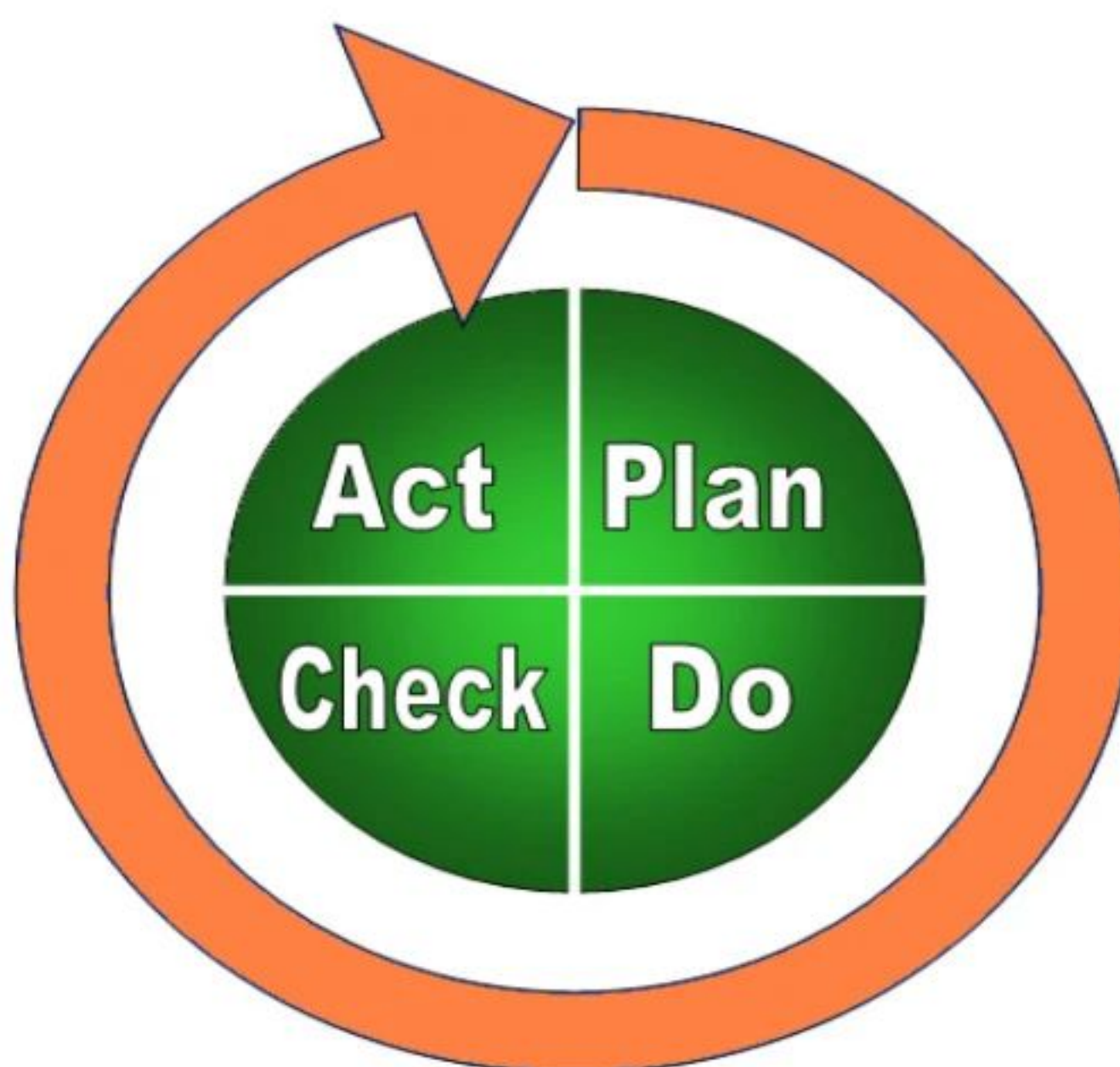
(2) 解决方案

关于管理模式的自问自答	
存在问题	分析回答
◆ 什么是管理国际化？	◆ 内部企业文化的建设、战略的梳理、IT 一体化等等一系列管理策略都要趋于国际化。
◆ 如何区分家族企业跟企业的家族化管理？	◆ 家族企业跟企业的家族化管理是两个概念，家族化的管理是在一个企业里，老婆管钱、弟弟管销售、妹妹管生产，这个叫做家族化的管理。而家族企业是家族的一个控股公司，像李嘉诚、郭台铭的企业都是家族企业，但同时他们的企业都高度体现了管理的职业化。
◆ 对于中国本土家族企业来说，一个不可回避的问题就是随着现代公司制度的发展，家庭成员和外部职业经理人之间的利益如何平衡，对于我们家族企业，我如何考虑在这方面的治理问题？	◆ 如果我接手家族企业，在用人方面会更有机动性。多年的历练，以及自己对自己的要求，督促我要能建立起一个强有力的管理团队，这些人将是未来家族企业某些部门的支柱。至于家族内部成员，对于有能力的那部分人，仍然将他们放在公司的核心管理层，让他们以丰富的经验和较强的人际脉络继续为家族企业服务。对于另外一部分能力欠缺者，由于他们的身份、地位可能跟公司系统化、职业化、国际化的流程和管理会有一些矛盾，在这样的情况下会考虑让他们退居二线，负责公司的监督工作。。
◆ 这个过程中，本人职责的变化？	◆ 在企业不同的阶段我的职责肯定不同。当企业规模还不大的时候，我做的更多的是微观的具体事情。但是随着企业的发展，我就要更多地扮演管理宏观问题的角色，而且这个角色越来越重要。但是在扮演宏观管理者时，我仍脱离不了微观管理。当公司发展壮大到一定规模时，最核心的一个问题是必须成为一个现代化的企业，所以要想有竞争力，管理必须系统化、规范化、流程化，尽量向能参与国际竞争的公司看齐。
◆ 何时开始企业的家族化管理？	◆ 这个问题与自身的能力和公司的规模息息相关。在我根基未稳，没有足够威信服众，且公司的规模未达到一定规模时，我更多的还是以学习和服务公司为主。

	当我和公司都达到企业家族化管理的条件时，将会按部就班，循序渐进的进行整个公司体制的改革，但不会操之过急，会有一定的缓冲余地。
◆ 家族企业的发展前景不好？企业创始人应该怎么做？	◆ 其实全世界做得比较成功的华人经营的企业都是家族企业。有部分人说现在买股票，创始人不参与管理的他们都不买，这也是有原因的，尽管家族企业的管理必须是职业化、系统化的，但是创始人在整个企业当中还是起到影响企业灵魂的作用。所以在企业管理国际化的过程中，创始人的文化也一定要和企业文化紧密融合，这样才能使文化有稳定性。
◆ “空降兵”数量增多，在文化稳定性以及员工凝聚力方面，有什么具体的管理策略？	◆ 集中解决三个问题：第一是一些部门的管理者屁股决定脑袋；第二个问题是新进入公司的团队与原有团队的文化融合问题；还有一个问题就是部门与部门之间的协作问题。针对这三个问题我参考了安踏企业的企业文化建设的项目。率先做的工作是进行一个文化诊断，对员工做访谈，同时组织主管级、经理级、总监级的几轮研讨会，一方面是梳理企业原有文化，另一方面是总结归纳目前的文化当中跟企业的长远发展不匹配的问题。做完这个诊断后就应迅速形成新的一套文化手册。这个方法的先进性在于，这个文化体系是在跟员工的沟通过程中形成的，是被大家认同的，因此，共识程度很高，总体上大家认为这些东西是应该提倡的，这也是能够凝聚人心的一套文化体系。

结论：充满激情的青春时光即将流逝，即将步入中年的我，不管在家庭生活还是职业生涯也应进入了高峰阶段。此时的我也许是个中高层管理人员，职业方向的选择正确与否也许就在这个阶段未得到应证。加油，永远都这样对自己说！因为：“你相信，你也做了，最后一切你交出。”这是我信念的来源。也永远感谢我的父母，因为他们是我前进的动力。

（四）遵循职业生涯规划的 PDCA 法则



为了更好的完成本人的职业生涯规划路线的规划，在设定目标的完成过程中遵循 PDCA 法则。

PDCA 循环是能使任何一项活动有效进行的一种合乎逻辑的工作程序，特别是在管理中得到了广泛的应用。P、D、C、A 即：“P (Plan) —D (DO) —C (Check) —A (Action)”，从制定计划，到实施行动，接着对实施结果进行检查，最后对检查出的问题进行解决，这便是本人职业生涯规划的全过程。P 和 A 总是相生相伴，每次 A 进行时，就需要 P 的再次策划。于是进入了“PDCA”循环。

针对我的职业目标——家族企业总经理，我做出了我的“PDCA”循环：

项目	具体内容
P	依据各阶段的职业目标的实现情况，结合自身的实际情况再次策划修改，着力解决问题。
D	提高自身专业素养，增强自身管理的实践能力，将各阶段的计划落实到实际行动中。同时努力拓展自身的人脉网络，丰富自身的人力资源。
C	对计划完成情况进行检查，争取及时发现问题。
A	对发现的问题进行针对性解决，以保证我顺利地成为一名家族企业总经理。

结论：遵循这个法则，我将在规划实施的过程中补缺补漏，不断对自己的职业生涯规划进行完善与修正，确保它能够顺利有效地进行。



篇章五 评估调整

◆规划评估与备选方案

1. 我的规划评估

1.1 行为评估方案

整个规划下来，我根据自己的实际情况，进行自我，环境，形势，行业等方面的分析，做出了最适合我的职业生涯规划，具有可行性。但由于世间万物都在不断的变化之中，社会环境、家庭环境、职业环境、个人的成长以及一切不可预测的变化，都将对我的职业生涯造成影响。人生没有一路顺风，职业生涯的发展更是充满着曲折。所以我应在实践过程中定期为自己的规划做出评估，以便及时调整。

职业生涯规划的最终表现，是人的职业行为。要评估职业规划的好坏，用人的职业行为来进行考察，就是一个很好的参照。这就是我设计的行为评估方案的基本原理。

人在职业生活中，能接收到的评估很多，但其中最关键的是：自己、家庭、企业和社会。所以这些对象对我职业行为的评估，就是我评估方案的主要依据。

本人为自己设定了一份行为评估方案。（见下表）

评估类型	评价内容
自我评估	1. 我的职业行为对行业、社会是否有贡献？贡献何？ 2. 自己的才能是否得到了充分施展？ 3. 我是否在职业中、职业外不断的学习、提高？ 4. 我对职业待遇（物质、精神）是否满意？ 5. 我的职业发展与他人的活动是否和谐？
家庭评估	1. 我的职业是否能为家人带来幸福？ 2. 我的职业是否能够得到家人理解和肯定？ 3. 我的职业是否能够得到家人支持和帮助？
企业评估	1. 我是否给企业创造了令企业满意的效益？ 2. 我的职业行为是否能得到同事的赞赏？ 3. 我的职业行为是否能得到上级领导的肯定和表彰？
社会评估	1、我的职业行为与社会（法律、道德等）是否和谐？ 2、我的职业行为是否给社会创造了应有的价值？ 3、我的职业行为是否能得到社会舆论的支持和好评？

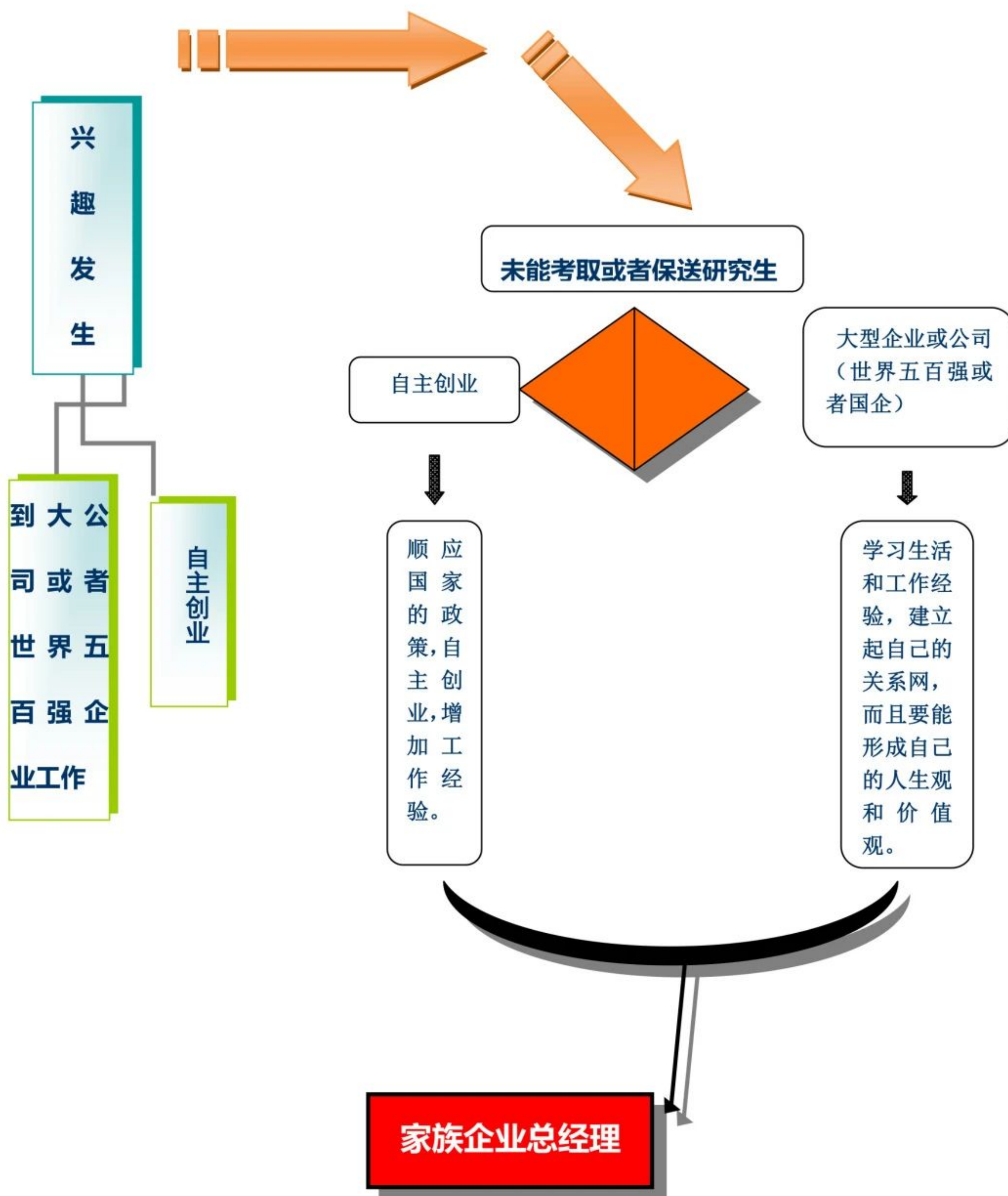
1.2 反映评估方案

请告诉我，您对我的职业生涯规划实施情况的看法（及我本人的自我评价）您的评价将帮助我及时改进自己的生涯规划。谢谢你的支持！

反馈表格请参阅附录Ⅱ。

2、我的职业生涯备选方案

天公有不作美的时候，世事也不会永远一帆风顺，但我坚信人定胜天，我坚信柳暗花明又一村，我坚信我面向未来，终会春暖花开。因此，我根据自己的所学和兴趣，为了更接近我的职业目标，我拟定了一份备选方案：



结束语

其实，
每个人心中都有一座山峰，雕刻着
理想，信念，追求，抱负。
每个人心中都有一片森林，承载着
收获，芬芳，失意，磨砺。
但是，
无论眼底闪过多少刀光剑影，只要没有付诸行动，那么，
一切都只是镜中花，水中月，可望而不可及。
一个人，若要获得成功，必须得拿出勇气，付出努力，
拼搏，奋斗。
成功，不相信眼泪；不相信颓废；不相信幻影。
成功，只垂青有充分磨砺充分付出的人。
未来，掌握在自己手中。也只能掌握在自己手中。
所有的退却都有借口，而所有的挑战，没有理由，只有
信念，必胜的信念！
挑战自我！永不言败！

附录 I 职业生涯规划测评对照表

职业兴趣是兴趣在职业选择活动方面的表现，不同的人的职业兴趣上有很大差异，兴趣是产生工作动力的一个源泉，人们之间的职业兴趣倾向差异会影响其工作成效：

	喜欢现实性的、实在的工作，如机械维修，木匠活，烹饪，电气技术等也称“体能取向”、“机械取向”。这类人通常具有机械技能和体力，喜欢户外工作，乐于使用各种工具和机器设备，喜欢与事务而不是与人打交道的工作。他们真诚、谦逊、敏感、务实、朴素、节俭、腼腆。
	喜欢各种研究性工作，如医师，实验室研究人员，产品检查员等。这类人通常具有较高的数学和科学研究能力，喜欢独立工作，喜欢解决问题；喜欢同观念而不是同人或事务打交道。他们逻辑性强，好奇，聪明，仔细，独立，安详，俭朴。
	喜欢艺术性的工作，如音乐，舞蹈，唱歌等。这种取向类型的人往往具有某些艺术技能，喜欢创造性的工作，富于想象力。这类人通常喜欢同观念而不是事务打交道的工作。他们较开放、好想象、独立、有创造性。
	喜欢社会交往性工作，如教师，咨询顾问，护士等。这类人通常喜欢周围有别人存在，这种人对别人的事很有兴趣，乐于帮助别人解决难题。喜欢与人而不是与事务打交道的工作。他们助人为乐，有责任心，热情，善于合作，富于理想，友好，善良，慷慨，耐心。
	喜欢诸如推销、服务、管理类型的工作。这类人通常具有领导才能和口才，对金钱和权力感兴趣，喜欢影响、控制别人。这种人喜欢同人和观念而不是事务打交道的工作。他们爱户外交际、冒险、精力充沛，乐观，和蔼、细心、抱负心强。
	喜欢传统性的工作，如记帐，秘书，办事员，以及测算等工作。这种人有很好的数字和计算能力，喜欢室内工作，乐于整理、安排事务。他们往往喜欢同文字、数字打交道的工作，比较顺从、务实、细心、节俭、做事利索、很有条理、有耐性。

附录 II：职业生涯规划评估反馈表

职业生涯规划的内容编制（40%）				
很差（1-8）	较差（9-16）	一般（17-24）	较好（25-32）	很好（33-40）
职业生涯规划的时间安排（30%）				
很差（1-6）	较差（7-12）	一般（13-18）	较好（19-24）	很好（25-30）
职业生涯规划的实施步骤（30%）				
很差（1-6）	较差（7-12）	一般（13-18）	较好（19-24）	很好（25-30）
职业生涯规划总分：				
您觉得我的职业生涯规划是否切实可行？并请说明理由。				
您觉得我的职业生涯规划还要在哪一部分进行修改？如何修改。				